



Strategie Dachverband Cevi Schweiz 2016 – 2018

Vision

Der Dachverband verbindet die Mitgliedorganisationen in ihrer Vielfalt zu einer Einheit und er ist das Kompetenzzentrum für alle nationalen und internationalen Cevi-Thematiken.

Mission

Als Dachverband stellen wir unser Handeln in den Dienst der Cevi-Basisarbeit. Wir bieten eine Drehscheibe für überregionale, nationale und internationale Belange, die eine Koordination, Organisation, Verhandlungen oder Repräsentation erfordern.

Themenschwerpunkte

Die Themenschwerpunkte des Cevi Schweiz gliedern sich in die folgenden fünf Bereiche:

- Gemeinsame Bewegung (International-National-Regional-Lokal)
- Mitarbeit im Cevi
- Aus- und Weiterbildung
- Jungschar
- Erwachsenen- und Familienarbeit

Priorisierung

Die Ziele innerhalb der Themenschwerpunkte werden in drei Stufen priorisiert:

- A hohe Priorität
- B mittlere Priorität

Die Prioritäten der Ziele ergeben entsprechend auch eine unterschiedliche Priorisierung der Themenschwerpunkte.

Ziele mit hoher Priorität sollten innerhalb der Strategieperiode erreicht werden. Die Umsetzung der Ziele mit mittlerer und tiefer Priorität liegt im Ermessen des Vorstandes.

Über die Arbeiten werden die Präsidenten und Delegierten im üblichen Rahmen an PK und DK regelmässig informiert.



Gemeinsame Bewegung: International – National – Regional – Lokal

Der Cevi hat sehr viele verschiedene Ausprägungen. Wir sehen die Diversität, gerade auch in der Ausprägung des christlichen Glaubens, als grosse Bereicherung, möchten aber gleichzeitig auch die Gemeinsamkeiten sicht- und erlebbar machen. Dazu soll der Cevi Schweiz seine gesamtschweizerischen Angebote weiterentwickeln.

Wir möchten weiter die Stossrichtungen des Cevi Schweiz und jene unserer Mitglied-organisationen stärker aufeinander abstimmen. Dazu leitet der Cevi Schweiz einen gemeinsamer Prozess zur Findung einer langfristigen Gesamtstrategie der Cevi-Bewegung in der Schweiz. Daraus soll sich unter anderem die nächste Strategie des Cevi Schweiz ableiten lassen.

Wir verstehen uns als Teil der europäischen und weltweiten YWCA- und YMCA-Verbände, welche wir aktiv mitgestalten. Die Angebote der internationalen Verbände sollen unter den Schweizer Cevianerinnen und Cevianern bekannt sein und genutzt werden.

Handlungsfeld	Ziel
<ul style="list-style-type: none"> • Gesamtstrategie 	<ul style="list-style-type: none"> • (A) Die Cevi-Bewegung in der Schweiz hat eine gemeinsame Strategie
<ul style="list-style-type: none"> • Beziehungen aufbauen und pflegen 	<ul style="list-style-type: none"> • (A) Der Cevi Schweiz unterstützt den Aufbau und die Pflege von Beziehungen von Menschen in der Cevi-Bewegung. • (A) Der Cevi Schweiz verfügt über ein funktionierendes Beziehungsnetz zu seinen MIOs sowie zu anderen nationalen Jugendverbänden und nutzt deren Kompetenzen • (B) Cevianer und Cevianerinnen werden gestärkt in ihrem Zugehörigkeitsgefühl und ihrer Identifikation mit der Cevi-Bewegung: lokal - regional - national – international
<ul style="list-style-type: none"> • Weltweite Bewegung 	<ul style="list-style-type: none"> • (A) Der Cevi Schweiz pflegt gute Beziehungen zu den internationalen Dachverbänden und gestaltet diese aktiv mit. • (A) Auf der Geschäftsstelle gibt es eine klar definierte Ansprechperson für internationale Angelegenheiten. • (B) Die Angebote der internationalen Dachverbände sind unter den Mitgliedern bekannt.



Mitarbeit im Cevi

Ohne seine unzähligen engagierten ehren- und hauptamtlichen Mitarbeitenden wäre der Cevi Schweiz nicht denkbar! Vor dem Hintergrund einer gesamtgesellschaftlich tendenziell rückläufigen Bereitschaft zu Freiwilligenarbeit soll die Anerkennung des ehrenamtlichen Engagements durch Sichtbarmachen erhöht werden. Für ehrenamtliche wie bezahlte Mitarbeitende soll zudem die Wirksamkeit und Attraktivität ihrer Arbeit durch schlanke Strukturen erhöht werden.

Weiter soll die Bekanntheit des Cevi durch regelmässige Öffentlichkeits- und Medienarbeit erhöht werden; unter anderem mit dem Ziel, den Rückgang der Mitglieder und Engagierten zu stoppen.

Handlungsfeld	Ziel
<ul style="list-style-type: none"> Wertschätzung der Mitarbeit im Cevi Schweiz 	<ul style="list-style-type: none"> (A) Ehrenamtliche und Angestellte erfahren Wertschätzung für ihre Arbeit im Cevi Schweiz
<ul style="list-style-type: none"> Strukturen und Prozesse des Cevi Schweiz 	<ul style="list-style-type: none"> (B) Die Strukturen und Prozesse im Cevi Schweiz ermöglichen eine effektive und effiziente Arbeit für den Verband
<ul style="list-style-type: none"> Fundraising auf der Geschäftsstelle 	<ul style="list-style-type: none"> (B) Das Fundraising im Cevi Schweiz wird in Absprache mit seinen MIOs optimiert.
<ul style="list-style-type: none"> Cevi-Häuser 	<ul style="list-style-type: none"> (B) Eigene Häuser sind innerhalb der Bewegung bekannt. (B) Möglichkeiten zur Zusammenarbeit zwischen den Verwaltungen werden geprüft

Aus- und Weiterbildung

Im Rahmen unseres Leitbildes trauen wir den Menschen Grosses zu und sehen die Aus- und Weiterbildung als wichtiges Element, um den Mitgliedern der Cevi-Bewegung das nötige Rüstzeug für ihre grossen Taten zu vermitteln. Ausserdem ist uns die Aus- und Weiterbildung der Leiterinnen und Leiter auf allen Stufen als Mittel zur Qualitätssicherung wichtig. Nicht zuletzt sehen wir lehrreiche, abwechslungsreiche und spannende Kurse als Motivation für die Mitarbeit in der Cevi-Bewegung. Im Bereich der Aus- und Weiterbildung sind die regionalen Eigenheiten ausgeprägt. Wir achten deshalb in diesem Handlungsfeld besonders darauf, die Massnahmen gemeinsam und koordiniert mit den Mitgliedsorganisationen durchzuführen.

Handlungsfeld	Ziel
<ul style="list-style-type: none"> Qualität der Aus- und Weiterbildung 	<ul style="list-style-type: none"> (A) Die Kurse des Cevi Schweiz haben eine hohe Qualität (B) Der Cevi Schweiz unterstützt auf Anfrage seine MIOs, qualitativ hochwertige Kurse anzubieten.
<ul style="list-style-type: none"> Jugend und Sport 	<ul style="list-style-type: none"> (A) Die Zukunft der Ausbildungskurse J+S auf nationaler Ebene ist gesichert



Jungschar

Die Jungschar ist das bekannteste und mitgliederstärkste Tätigkeitsfeld der Cevi-Bewegung in der Schweiz. Der Cevi Schweiz ist in dem Bereich selber nur wenig aktiv, möchte aber die Unterstützung für dieses Handlungsfeld verstärken. Insbesondere möchten wir die Gruppe der Leiterinnen und Leiter besser kennenlernen und mögliche Neuerungen im Jungschar-Programm aufzeigen.

Handlungsfeld	Ziel
<ul style="list-style-type: none"> • Neue Impulse im Jungschar-Programm 	<ul style="list-style-type: none"> • (B) Der Cevi Schweiz fördert Weiterentwicklungen im Cevi-Angebot für 5-20jährige

Erwachsenen- und Familienarbeit

Die Erwachsenen- und Ehemaligenarbeit ist bin anhin sehr dezentral organisiert. Wir möchten in dieser Strategieperiode die bestehenden Angebote bekannter machen und die Wünsche der Erwachsenen für mögliche Angebote kennenlernen. Als wichtige Massnahme zur Vernetzung sehen wir dazu das Angebot einer Adressverwaltung.

In der Annahme, dass viele ehemalige Cevianerinnen und Cevianer auch im Erwachsenenalter noch offen sind für altersgerechte Cevi-Angebote stehen Ehemalige im Fokus. Keinesfalls sollen aber aktive erwachsene Cevianerinnen und Cevianer oder Erwachsene ohne Cevi-Hintergrund ausgeschlossen werden.

Handlungsfeld	Ziel
<ul style="list-style-type: none"> • Informationen über und für die Ehemaligen 	<ul style="list-style-type: none"> • (B) Es findet unter den MIOs ein Austausch zum Thema Erwachsenenarbeit statt.