

CEVI SCHWEIZ
UNIONS CHRÉTIENNES SUISSES
YWCA YMCA SWITZERLAND



JAHRESBERICHT
RAPPORT ANNUEL **2015**



ANDREAS STREICH

LIEBE LESERINNEN UND LESER

Für den Cevi Schweiz ist der Rückblick auf das Jahr 2015 ein Rückblick auf eine sehr bewegte Zeit. Die ersten sechs Monate waren geprägt von Spannungen innerhalb des Dachverbandes wie auch zwischen dem Dachverband und seinen Mitgliedsorganisationen, die unter anderem zu vielen Wechsels im Vorstand und auf der Geschäftsstelle führten. An der Delegiertenkonferenz im Juni konnte nach intensiver Diskussion dann schliesslich ein Weg gefunden werden, um die Konflikte zu lösen und Lehren für die zukünftige Zusammenarbeit innerhalb der Cevi-Bewegung zu ziehen. Zudem wurden drei neue Vorstandsmitglieder und das Co-Präsidium gewählt.

Im zweiten Halbjahr 2015 gelang es, die grosse Mehrheit der Konflikte aus der Vergangenheit inhaltlich wie auch menschlich aufzuarbeiten und einen Schlussstrich zu ziehen. Der Vorstand konstituierte sich neu und brachte wesentliche Themen vorwärts – so etwa die Organisation des nationalen Lagers Conveniat DUE, den Findungsprozess für die neue Strategie für die Jahre 2016–18, die Weiterführung der Organisationsentwicklung, und die Neubesetzung der Stelle der Geschäftsführung. Gleichzeitig kehrte unter dem interimistischen Geschäftsführer auch auf der Geschäftsstelle wieder Ruhe ein; Ende Jahr kann der Cevi Schweiz auf ein starkes Team von motivierten und eingearbeiteten Mitarbeitenden zählen.

Und weil der Jahresbericht auch etwas ein Blick in die Zukunft sein darf – in den ersten Monaten 2016 ist an einem Strategie-Workshop mit Vertretern aller Mitgliedsorganisationen der Konsens gefunden worden, in den kommenden zwei Jahren eine gemeinsame Langfrist-Strategie für die gesamte Cevi-Bewegung zu erarbeiten. Auch die Stelle des Geschäftsführers konnte durch einen sehr erfahrenen Cevianer wieder besetzt werden.

Es bleiben aber auch einige wichtige Herausforderungen bestehen. So bleibt etwa die Suche nach freiwilligen Mitarbeitenden für die vielfältige Projekt- und Gremienarbeit ein Dauerbrenner. Die meisten Leserinnen und Leser dieses Jahresberichtes engagieren sich selber in der Cevi-Bewegung; und ich denke dass ich nicht übertreibe, wenn ich schreibe, dass der Cevi für uns alle ein Teil unseres Leben ist, für den wir dankbar sind. Wir trauen uns und anderen Grosses zu und lernen viel dabei! Sicherlich erleben wir die Mitarbeit im Cevi ab und zu auch als fordernd und anstrengend, aber insgesamt möchte wohl niemand die vielen Begegnungen, Erinnerungen und Erfahrungen missen. So bin ich denn auch überzeugt, dass es im Cevi viele gibt, die sich gerne auch auf nationaler Ebene für unseren Verband einsetzen möchten.

Es liegt an uns allen, die Rahmenbedingungen für eine erfreuliche Arbeit im Cevi zu schaffen und stets weiter zu verbessern. Als gemeinsame, christlich geprägte Bewegung hat der Cevi eine solide Basis für die Zukunft. Es liegt wohl in der Natur einer so dynamischen und diversen Organisation wie dem Cevi, dass es auch immer wieder zu Meinungsverschiedenheiten kommt – aber mit respektvollen Diskussionen können wir die verschiedenen Ansichten sachlichen abwägen und daraus tragfähige Lösungen für die Zukunft finden. In dem Sinne wünsche ich dem Cevi auf allen Stufen viele Engagierte für die konstruktive Weiterentwicklung unserer Bewegung!

Andreas Streich

Co-Präsident Cevi Schweiz

IMPRESSUM

Herausgeber:

Cevi Schweiz
Sihlstrasse 33, 8021 Zürich
Tel.: 044 213 20 40
Fax: 044 213 20 41
E-Mail: cevi@cevi.ch
PC-Konto: 80-25755-6

Redaktion/Konzeption:

Felix Furrer
Lektorat: Pascal Gamper, Nicolas Chapuis,
Peter Munderich, Madlen Portmann,
Ghislaine Bretscher
Übersetzungen: Daniel Egloff
Fotos: Archiv Cevi Schweiz
Gestaltung: Bruno Bolliger
Druck: Druckerei Dietrich + Wolf AG,
Winterthur, www.dietrich-wolf.ch
Auflage: 800

Éditeur:

Unions Chrésiennes Suisses
Sihlstrasse 33, 8021 Zürich
Tél.: 044 213 20 40
Fax: 044 213 20 41
E-mail: cevi@cevi.ch
CCP: 80-25755-6

Rédaction/conception:

Felix Furrer
Lektorat: Pascal Gamper, Nicolas Chapuis,
Peter Munderich, Madlen Portmann,
Ghislaine Bretscher
Traduction: Daniel Egloff,
Jean-Pierre Freymond
Photos: Archive U. C. Suisses
Mise en page: Bruno Bolliger
Impression: Druckerei Dietrich + Wolf AG,
Winterthur, www.dietrich-wolf.ch
Tirage: 800

CHÈRE LECTRICE, CHER LECTEUR

Pour les Unions chrétiennes suisses, la rétrospective de l'année 2015 est le reflet d'une période très mouvementée. Les six premiers mois ont été marqués par des tensions, aussi bien au sein de l'association faîtière qu'entre la faîtière et les organisations membres, ce qui a entraîné notamment de nombreux changements au comité et au secrétariat central. En juin, lors de la conférence des délégué-e-s, une issue a finalement pu être trouvée; elle a permis de résoudre les conflits et d'en tirer une leçon pour une meilleure collaboration au sein du mouvement dans l'avenir.

Au cours du deuxième semestre de 2015, il a été possible de résoudre et de mettre un point final à la plus grande partie des conflits passés, tant au point de vue de leur contenu que de leur aspect humain. Le comité a été renouvelé et a mis en chantier de nouveaux thèmes – comme l'organisation du camp national Conveniat DUE, le processus de recherche d'une nouvelle stratégie pour les années 2016–2018, la poursuite du développement de l'organisation et la nomination d'un nouveau secrétaire général. Pendant la même période, le calme est revenu au secrétariat pendant l'interim du secrétaire général; à la fin de l'année, les U. C. suisses peuvent de nouveau s'appuyer sur une équipe solide, formée de collaborateurs/trices motivé-e-s et bien rôdée-s.

Et puisque le rapport annuel peut aussi se permettre de jeter un coup d'œil sur l'avenir, signalons que pendant les premiers mois de 2016, un atelier stratégique réunissant des représentants de toutes les organisations membres a permis de trouver un consensus afin d'élaborer pour les deux prochaines années une stratégie à long terme pour l'ensemble du mouvement unioniste. Le poste de secrétaire général a lui aussi pu être repris par un Unioniste riche d'une longue expérience.

Il reste toutefois encore un certain nombre d'importants défis à relever. Par exemple, la recherche de collaborations bénévoles pour le secteur «projets» et le travail en groupes reste un souci permanent. La plupart des lectrices et lecteurs de ce rapport annuel sont eux-mêmes engagés dans le mouvement unioniste; et je ne crois pas que j'exagère en écrivant que les U. C. sont pour nous toutes et tous une partie de notre vie et que nous lui en sommes reconnaissants. Nous nous sentons capables – et nous sentons les autres capables – de grandes choses et nous tirons profit de cela! Certainement que nous ressentons parfois le travail au sein des U. C. comme quelque chose d'exigeant, qui demande des efforts, mais dans l'ensemble personne ne regrette les nombreuses rencontres, les souvenirs et les expériences faites aux U. C. C'est pourquoi je suis convaincu que nombreux sont ceux et celles qui, au sein des U. C., pourraient s'engager pour notre association sur le plan national.

Il nous appartient à toutes et tous de créer et d'améliorer sans cesse les conditions-cadres pour un travail satisfaisant au sein des U. C. En tant que mouvement communautaire imprégné par le christianisme, les U. C. disposent d'une base solide pour l'avenir. C'est bien sûr naturel qu'au sein d'une organisation aussi dynamique et protéiforme que les U. C. il se produise de temps à autre des divergences d'opinion – mais grâce à des débats empreints de respect, nous pouvons tenir compte de nos différents points de vue et trouver des solutions valables pour l'avenir. C'est dans cet esprit que je souhaite aux U. C. suisses, à tous les niveaux, d'accueillir de nombreux bénévoles engagés pour le développement constructif de notre mouvement!



Andreas Streich

Co-président Unions Chrétiennes Suisses

- 04** Leistungsbericht Cevi Schweiz
- 06** Rapport d'activité 2015 des Unions chrétiennes suisses
- 08** Mission International – Fachgruppe International
- 08** Commission «International» – Groupe de travail «International»
- 09** Fachgruppe interkulturelle Öffnung
- 09** Groupe de travail «Ouverture inter-culturelle»
- 10** Highlights Cevi-Regionen
- 12** Points forts des régions
- 14** Konsolidierte Jahresrechnung 2015
- 14** Comptabilité consolidée 2015
- 15** Engagement für den Cevi Schweiz
- 15** Engagement pour les U. C. suisses
- 16** Mitgliederzahlen 2014
- 16** Membres 2014

LEISTUNGS- BERICHT CEVI SCHWEIZ



NATIONALE ANLÄSSE

Cevi-Tag

Rund 8000 Kinder waren am 14. März 2015 beim Cevi-Tag, dem nationalen Schnuppertag des Cevi, dabei und haben sich auf eine abenteuerliche Expedition aufgemacht. Begleitet wurden die Kinder dabei von mehreren tausend Leitungspersonen aus 120 Abteilungen der sieben Regionalverbände. Das spielerische und fantasievolle Programm wurde auch dieses Jahr wiederum von einem freiwilligen Projektteam ausgearbeitet. Mittels Kompass und Karte machten sich die Teilnehmer auf, Unbekanntes zu erforschen, geheimnisvolle Diebe und einen Einsiedler kennen zu lernen. Im Rahmen der Expedition standen diverse Aktivitäten auf dem Programm wie verschiedene Geländespiele, Stafettenläufe, Geschicklichkeits- und Wissensspiele oder auch das kennenlernen der Funktion eines Kompasses und der Umgang damit. Cevitypisch wurden die Kinder während des Tages natürlich auch mit kleinen Stärkungen in Form von Schlangenbrot, Kuchen oder anderen Köstlichkeiten verpflegt.

Nebst den vielen Kindern und Leitungspersonen zieht auch Projektleiter Paul Hofer ein positives Fazit:

«Ich bin sehr zufrieden mit dem Ablauf des Cevi-Tag 2015. Es war schön zu sehen, dass sich so viele Kinder und Jugendliche sich für diesen Schnuppertag begeisterten und die Leiterinnen und Leiter mit viel Engagement dabei waren. Die Arbeit die der Cevi leistet finde ich enorm wichtig für unsere Gesellschaft. Er bietet Kindern und Jugendlichen eine sinn-

volle Freizeitbeschäftigung, prägende Gemeinschaftserlebnisse, packende Abenteuer und die Möglichkeit, ihre Talente zu entwickeln, sowie Verantwortung zu übernehmen. Der Cevi-Tag ist eine tolle Möglichkeit, dies sichtbar zu machen und die Jugendarbeit in das Zentrum zu rücken. Mein Dank gilt allen, welche am Cevi-Tag 2015 mitgewirkt und viel Herzblut und Zeit investiert haben.»

Treffpunkt'15

Nebst der Delegiertenkonferenz umfasste der Treffpunkt'15 vom 5. bis 7. Juni 2015 auch die nationale Angestelltenkonferenz (NAK) sowie ein Rahmenprogramm für interessierte Leitungspersonen. Die NAK bot den Angestellten des Cevi Schweiz und seiner Mitgliederorganisationen die Möglichkeit zu Diskussionen über aktuelle Themen sowie einen Blick zurück auf das vergangene Jahr. Der rege Austausch fand im Rahmen von verschiedenen Marktständen der Mitgliederorganisationen und kurzen Info-Flashes statt. Das Galadiner im «Progr» in Bern, welches auch den anderen Teilnehmenden des Treffpunkt'15 offen stand, bot zudem weiter die Gelegenheit einander besser kennen zu lernen und sich auszutauschen. Am darauffolgenden Tag beehrte Johan Vilhelm Eltvik, der Generalsekretär der World Alliance of YMCA, den Treffpunkt und hielt ein interessantes Referat zum Thema «Gemeinschaft – Teamwork». Im Anschluss daran folgte ein Workshop, geleitet von Andreas Streich, über die Perspektive der Zusammenarbeit im Cevi und die Delegiertenkonferenz. Diejenigen, welche am Workshop sowie an der darauffolgenden Delegiertenkonferenz nicht teilnah-



men, konnten sich bei einem attraktiven Stadtspiel in der Stadt Bern austoben.

Nuit de la Lumière

Am 20. Juni trafen sich wiederum viele verschiedene CevianerInnen im Raum Olten um auf drei verschiedenen Routen auf die Ruine Alt-Wartburg zu gelangen. Je nach Route erwarteten die Teilnehmer Fussbäder, besinnliche Texte oder actionreiche Abenteuer. Oben angekommen ging es weiter mit Apéro, Nachtspiel, Köstlichkeiten vom Grill und einem Salatbuffet sowie Dessert. Abgerundet wurde die Erlebnisnacht auf der Ruine mit einem kurzen Gottesdienst, bevor die Teilnehmer sich nach einer kleinen Stärkung wieder auf den Heimweg machten. Vielen Dank auch an dieser Stelle an die freiwilligen Helfer, welche diese Erlebnisnacht überhaupt erst möglich gemacht haben. Danke!

Aktion 72h

Am Sonntag, 13. September 2015 um 18.11 Uhr wurde die Aktion 72h, das grösste Freiwilligenprojekt der Schweiz, beendet. Innerhalb dreier Tage waren in der ganzen Schweiz tausende Kinder und Jugendliche unermüdlich im Einsatz um gemeinnützige Arbeiten zu verrichten. Darunter auch etliche Abteilungen des Cevi. Insgesamt wurden während der Aktion 72h rund 450 verschiedene Ideen mit der Unterstützung der lokalen Bevölkerung umgesetzt. Die Projekte, ob Tanzkurs, der Bau eines Spielplatzes oder Sammelaktionen für diverse Einrichtungen, waren sehr vielfältig und kreativ.

AUS- UND WEITERBILDUNG

Frösch-up (Nationale Fröschiworkshops)

Im Februar 2015 fand mit dem Frösch-up zum ersten Mal ein nationaler Fröschlikurs statt. Der Kurs richtete sich an LeiterInnen von 5- bis 10jährigen Kindern («Fröschi») und solche die eine eigene Gruppe gründen oder übernehmen wollten. Die Workshops wurden gezielt auf Grundlagenvermittlung oder Wissensaufbau erstellt und die TeilnehmerInnen konnten somit ihre eigene Aus- respektive Weiterbildung modular zusammenstellen. Von Ausbildungsblöcken wie Entwicklungspsychologie über Bastelideen, Spielideen oder Singen und Musik und viele weitere, war für jeden etwas dabei.

Training für Krisenmanagement für regionale Krisenstäbe

Am 7. März 2015 fand in Zürich ein Training zum überarbeiteten Krisenkonzept statt. Eingeladen waren vornehmlich die Verantwortlichen aus den regionalen Krisenstäben und die Krisenverantwortlichen der Arbeitsgebiete, sowie die Krisenverantwortlichen des Cevi Schweiz. Mit Hilfe von Franziska Herold vom ZKS (Zürcher Kantonalverband für Sport) wurde das neue Krisenkonzept vorgestellt und die Grundsätze einer effektiven Krisenbewältigung erläutert. Im Anschluss daran diskutierten die Teilnehmer verschiedene Fallbeispiele und übten in einem Rollenspiel unter Mithilfe einer erfahrenen Journalistin die Reaktion auf eine fiktive Krise. Daneben blieb für die Krisenverantwortlichen allerdings auch genug Zeit für Austausch und Vernetzung.

NOLK (Nationaler Ortsgruppenleitenden Kurs)

Als inzwischen fest etablierter Event im Jahresprogramm des Cevi Schweiz fand auch im 2015 erneut der NOLK, der nationale Ortsgruppenleitenden Kurs, statt. Rund 14 interessierte (angehende) Ortsgruppenleitende fanden sich am 8. Mai 2015 in der Villa Jugend in Aarburg ein. Die Teilnehmer vertieften während dreier Tage ihr Wissen bezüglich Sicherheitsstandards, Aufgaben, Rechte und Pflichten eines Ortsgruppenleitenden, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit, Elternarbeit, Teamarbeit, Zusammenarbeit mit Partner und im Umgang mit schwierigen Situationen. Auch die Wahlfächer wie beispielsweise Seiltechnik, Pressearbeit, interkulturelle Öffnung sowie der bunte Abend mit grillieren stiessen auf grosse Begeisterung und sorgten für ein tolles Feedback für die Dozenten und die freiwilligen Projektmitarbeitern.

Varia

Die Geschäftsstelle unterstützte die ehrenamtlichen und freiwilligen Mitarbeiter und seine Mitgliederorganisationen mit einer Vielzahl von Supportleistungen wie beispielsweise in den Bereichen Marketing, Fundraising, Administration und Finanzen.

Der Cevi Schweiz dankt allen ehrenamtlichen und freiwilligen Gremienleuten, Projektmitarbeitenden und Projektleitenden für ihren tollen und unermüdlichen Einsatz im Cevi und die gute Zusammenarbeit mit der Geschäftsstelle.

AUTOR **FELIX FURRER V/O DINGO**



RAPPORT D'ACTIVITÉ DES UNIONS CHRÉTIENNES SUISSES

MANIFESTATIONS NATIONALES

Journée unioniste

Quelque 8000 enfants se sont retrouvés le 14 mars 2015 lors de la Journée unioniste, le grand rassemblement des Unions chrétiennes et se sont lancés dans un expédition où régnait l'aventure. Les enfants étaient accompagnés par plusieurs milliers de responsables provenant de 120 secteurs des sept associations régionales. Le programme où le jeu et la fantaisie dominaient avait été, comme par le passé concocté par une équipe de bénévoles responsables de ce vaste projet. Carte et boussole en mains, les participants sont partis à l'aventure pour découvrir de mystérieux voleurs et même un ermite. Dans le cadre de cette expédition, plusieurs activités figuraient au programme comme des jeux de piste, des courses d'estafettes, des jeux d'adresse et des jeux scientifiques ou encore la découverte du fonctionnement d'une boussole et la manière de s'en servir. Pendant leurs efforts, les enfants ont naturellement été sustentés et ont reçu des tartes, des choses plus consistantes et d'autres friandises.

Comme les nombreux enfants qui ont participé et les accompagnant-e-s, le chef de projet Paul Hofer en tire un bilan positif:

«Je suis très satisfait du déroulement de la Journée unioniste 2015. C'était beau de voir que de si nombreux enfants et adolescents se sont passionnés pour cette grande manifestation et que les responsables, hommes et femmes, ont fait preuve de tant d'engagement. J'estime que le travail fourni par les U. C. pour la société a une énorme importance. Il offre aux enfants et aux adolescents des activités de loisirs intelligentes, d'inoubliables expériences de vie en communauté, des aventures à couper le souffle ainsi que la possibilité de développer leurs talents et de prendre des responsabilités. La Journée unioniste est une formidable possibilité de rendre notre mouvement visible et de recentrer le travail accompli avec les jeunes. Mes remerciements vont à toutes celles et tous ceux qui ont collaboré à cette Journée unioniste 2015 et y ont investi beaucoup de temps et de cœur.»

Point de rencontre'15

En plus de la conférence des délégué-e-s, le point de rencontre'15 englobait aussi la conférence nationale des employé-e-s ainsi qu'un programme cadre pour toutes les personnes intéressées. La conférence des employé-e-s a offert au personnel des U.C. suisses et de ses organisations membres la possibilité d'engager des discussions sur des

thèmes d'actualité et de jeter un coup d'œil sur l'année écoulée. Des échanges nourris ont eu lieu dans différents ateliers des organisations membres, accompagnés de «flashes» d'information. Le dîner de gala au «Progr» à Berne, qui était également ouvert aux autres participants du Point de rencontre'15, a offert à chacun l'occasion de mieux se connaître et d'avoir des échanges enrichissants. Le jour suivant, le secrétaire général de l'Alliance universelle des YMCA, Johan Vilhelm Eltvik, nous a fait l'honneur de sa présence et a fait un exposé intéressant sur le thème «unité et travail de groupe». Ensuite s'est tenu un atelier de travail, dirigé par Andreas Streich, sur les perspectives d'avenir des U.C. Celles et ceux qui ne prenaient pas part à la conférence des délégué-e-s ont pu se détendre en participant à un grand jeu à travers la ville de Berne.

Nuit de la Lumière

Le 20 juin de nombreux unionistes de tous horizons se sont à nouveau rassemblés dans la région d'Olten pour se rendre, par trois parcours différents, jusqu'aux ruines du Vieux-Wartburg. Suivant le parcours choisi, les participants ont pu expérimenter des bains de pieds, travailler des textes de méditation ou vivre l'action et l'aventure. Parvenus au sommet, la nuit s'est poursuivie par un apéro, un jeu de nuit ainsi que de succulentes choses préparées sur le grill avec un buffet de salades et un dessert. Cette «nuit événement» s'est terminée par un bref service religieux avant que les participants, après un petit repas réparateur, reprennent le chemin de leur foyer. C'est le lieu de remercier chaleureusement les aides bénévoles qui ont rendu possible cet événement. Un tout grand merci!

Action 72 heures

Le dimanche 13 septembre 2015, à 18.11 heures exactement prenait fin l'Action 72 heures, le gigantesque projet de travail bénévole de Suisse. Au cours de trois journées intenses, des milliers d'enfants et de jeunes, infatigables, ont fourni une prestation remarquable en réalisant des travaux d'utilité publique. Parmi ces jeunes, de nombreuses équipes unionistes étaient à l'œuvre. Au total, pendant l'Action 72 heures, ce sont quelques 450 projets et idées qui ont pris corps avec le soutien de la population locale. Les projets, qui allaient d'un cours de danse à la construction d'une place de jeu en passant par la collecte de fonds pour l'érection de diverses installations étaient très variés et créatifs.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

«Grenouilles» (Ateliers nationaux «Petites grenouilles»)

En février 2015 a eu lieu pour la première fois un cours de formation «Petites grenouilles» (Frösch-up, ateliers nationaux «Petites grenouilles»). Le cours s'adressait aux responsables de groupes «Petites grenouilles» (enfants de 5 à 10 ans) ou à celles et ceux qui souhaitaient créer ou reprendre en mains de tels groupes. Les ateliers étaient centrés sur la diffusion de connaissances de base ou l'acquisition de savoir

et les participant-e-s avaient ainsi la possibilité de constituer eux-mêmes, sous forme de modules, leur formation ou leur perfectionnement. A partir de «blocs» de formation comme la psychologie du développement jusqu'aux idées de bricolages, de suggestions de jeux ou encore de chant et de musique, il y en avait pour tous les goûts.

Formation de management de crise pour les états-majors de crise régionaux

Le 7 mars 2015, une formation sur la maîtrise d'un concept de crise a eu lieu à Zurich. Les responsables des états-majors de crise régionaux et les responsables en cas de crise des différents domaines d'activités, de même que les responsables en cas de crise des U.C. suisses étaient les principaux invités à participer à cette formation. Avec l'aide de Franziska Herold de l'Association cantonale zurichoise pour le sport (ZKS), le nouveau concept de crise a été présenté et les bases d'une résolution effective d'une crise ont été expliquées. Ensuite les participants ont discuté plusieurs situations de crise et une situation de crise fictive a été jouée avec l'aide d'une journaliste expérimentée, donnant à chacun-e l'occasion de jouer le rôle qui lui avait été attribué. Les responsables de crise ont aussi eu assez de temps pour des échanges et pour créer des liens.

NOLK (Cours national pour les responsables de groupes locaux)

En 2015 a aussi eu lieu le cours de formation pour les responsables de groupes locaux, une manifestation désormais bien ancrée dans le programme annuel des U.C. Quelque 14 responsables de groupes locaux – qui l'avait demandé – se sont retrouvées le 8 mai 2015 à la Villa de la jeunesse à Aarburg. Les participants, pendant trois journées, ont approfondi leurs connaissances dans les domaines des standards de sécurité, tâches, droits et devoirs d'un animateur de groupe, dans le marketing et dans le travail de communication au public, contacts avec les parents, travail en équipe, collaboration avec des partenaires et le comportement à adopter dans des situations difficiles. De même, les thèmes à option comme la technique des cordes, le travail d'information (presse), l'ouverture interculturelle ainsi que la soirée réussie avec des grillades ont suscité l'enthousiasme et ont donné l'occasion aux enseignants et aux formateurs bénévoles de faire un compte-rendu tout à fait positif de cette manifestation.

Divers

Le secrétariat central a soutenu les bénévoles et les personnes qui collaborent à titre honorifique, ainsi que ses organisations membres avec un grand nombre d'interventions et de soutiens par exemple dans les domaines marketing, recherche de fonds, administration et finances.

Les Unions chrétiennes suisses remercient toutes les personnes oeuvrant bénévolement ou à titre honorifique, les collaborateurs à des projets et les chefs de projets pour leur engagement formidable et infatigable au sein du mouvement et pour leur bonne collaboration avec le secrétariat central.

AUTEUR **FELIX FURRER V/O DINGO**

FACHGRUPPE INTERNATIONAL

Am 10. April 2015 lud die Kommission International ein letztes Mal zum Forum International ein. Dieses Mal fand das Flnt als gemeinsames Abendessen im Rabbi in Bern statt, zu dem rund 20 international engagierte Cevianerinnen kamen. Gelegenheit zum austauschen, erzählen und diskutieren gab es beim Apèro und einer feinen Pizza. Doch an diesem Anlass blieben wir thematisch nicht nur bei einer grossen Jugend- und Freiwilligenorganisation: unser Gastreferent erlaubte uns einen interessanten Einblick ins Rote Kreuz und wie dort die Internationale Dimension ins lokale und regionale einfließt.

Das YWCA World Council war 2015 sicher das Highlight im Internationalen: in Bangkok sorgten die zehn motivierten und hilfsbereiten Schweizer Volontärinnen für verlässliche Abläufe und mit einem kleinen humoristischen Video auch dafür, dass alle elektronischen Abstimmungsgeräte wieder den Weg zurück in ihre Box fanden. Die Schweizer Delegation ihrerseits war sehr aktiv in den Diskussionen rund um die neue Langzeitstrategie (Envisioning 2035) und bot auch einen Workshop zum 72-Stunden Projekt an, der ein positives Echo fand.

Im Herbst wurden auch die Ergebnisse der «One Million Voices» Umfrage des World YMCA vorgestellt – der grössten Umfrage unter jungen Menschen zwischen 15 und 24 die je durchgeführt wurde und die Stimmen und Meinungen von über 17'200 jungen Menschen aus 55 Ländern sammelte. Auch über 300 SchweizerInnen haben zwischen Oktober 2014 und Mai 2015 mitgemacht! Die Ergebnisse werden die Strategien und Aktivitäten des Weltbundes beeinflussen.

Die Kommission International beendete 2015 ihre Arbeit gemäss den neuen Strukturen. Die Anpassung der Prozesse und Klärung offener Fragen im Bereich der Verantwortlichkeiten beschäftigten uns noch während mancher Stunden. Doch an dieser Stelle möchte ich mich bei all denen bedanken, die sich in der Kommission in den letzten Jahren mit viel Zeit und Engagement in vielerlei Tätigkeiten eingesetzt haben: Zusammenstellen und Begleiten der Delegationen, Bewerben von Events, Bekanntmachen der internationalen Dimension der Cevi-Bewegung, Vernetzung des Cevi Schweiz mit den internationalen Dachverbänden und dessen Unterstützung in strategischen Fragen, Begleitung international tätiger und interessierter CevianerInnen, Forum International und anderes mehr. Eine noch sehr kleine aber feine Fachgruppe hat nun die operativen «Alltagsgeschäfte» übernommen, und mit der Zusammenstellung und Begleitung der Delegation für das YWCA World Council 2015 in Bangkok fand die Übergabe einen gelungenen Auftakt. Für ihr weiteres Engagement wünsche ich den Mitgliedern der Fachgruppe viel Freude.

AUTORIN **CLAUDIA ZAUGG V/O SMILY,**
EHEM. LEITERIN KOMMISSION INTERNATIONAL

GROUPE DE TRAVAIL «INTERNATIONAL»

Le 10 avril 2015 la commission «international» a organisé pour la dernière fois un «forum international» suivi d'un souper en commun. Une vingtaine d'unionistes engagés dans le domaine «international» se sont retrouvés au Rabbi. Chacun a eu l'occasion d'échanger lors de l'apéro et ensuite autour d'une pizza succulente. Mais nous ne sommes pas restés cantonnés à la thématique «international» d'un grand mouvement de jeunesse, car notre référent nous a apporté une vision très intéressante de ce thème au sein du CICR et sur la façon dont l'aspect «international» est diffusé dans les régions et jusqu'aux plus petites localités.

Le point culminant du domaine «international» en 2015 a été le Congrès mondial des YWCA à Bangkok. Dix bénévoles suisses se sont activées pour que tout se déroule comme prévu et ont ramené une petite vidéo humoristique de leur travail. La délégation suisse était de son côté très active dans les discussions et pour la préparation de la stratégie à long terme (Envisioning 2035) et a ensuite préparé un atelier de travail à ce sujet dans le cadre de l'opération «72 heures», atelier qui a recueilli un écho positif.

En automne 2015 a eu lieu la présentation des résultats de l'opération «One Million Voices», la plus grande enquête menée à l'échelle planétaire où les jeunes entre 15 et 24 ans de 55 pays ont été invités à donner leurs avis. Plus de 300 unionistes suisses y ont pris part. Les résultats ont influencé la stratégie et les activités de l'Alliance mondiale.

Suite aux nouvelles structures la commission «International» a terminé ses travaux en 2015. L'adaptation des procédures et la clarification des questions encore ouvertes nous ont encore occupées de nombreuses heures. Je profite de remercier toutes les personnes qui, au cours des dernières années, se sont engagées et ont consacré du temps pour nos activités: mise en place et accompagnement des délégations, préparation de manifestations, diffusion de la dimension «internationale» du mouvement unioniste, relais entre les Unions Chrétiennes Suisses et les associations faïtières des autres pays, accompagnement des unionistes actifs au niveau international et encore plein d'autres actions dans le domaine. Un groupe de travail, encore restreint mais performant, a pris la relève et a subi son baptême du feu avec la constitution et l'accompagnement de la délégation suisse au Congrès mondial des YWCA à Bangkok. Je souhaite beaucoup de plaisir à cette nouvelle équipe et la remercie d'ores et déjà de son engagement.

AUTEURE **CLAUDIA ZAUGG V/O SMILY**
ANCIENNE CHEFFE DE LA COMMISSION «INTERNATIONAL»

FACHGRUPPE INTERKULTURELLE ÖFFNUNG

Nach den Vorarbeiten im 2015 konnte das Haltungspapier «interkulturelle Öffnung» mit dem Vorstand des Cevi Schweiz finalisiert werden. An der Delegiertenkonferenz wurde das Haltungspapier von den Delegierten verabschiedet. Wir konnten im Erarbeitungsprozess und darüber hinaus diverse gute Gespräche mit Interessierten aus verschiedenen Mitgliederorganisationen führen. Das Thema wurde zudem an Treffen in den Regionalverbänden und auch auf nationaler Ebene an einer eigenen Infoveranstaltung, im NOLK und an der NAK präsentiert und diskutiert.

Zentral für die Fachgruppe war im 2015 die Zusammenarbeit mit anderen Organisationen. Einerseits auf nationaler Ebene via dem Projekt «Varietà» der SAJV, andererseits auf kantonaler Ebene im Kanton Zürich via dem Projekt «interkulturelle Öffnung» in Zusammenarbeit mit der okaj zürich. In beiden Projekten sind zudem auch die anderen grossen Jugendorganisationen, wie die Pfadi und die JuBla involviert. Beim Projekt im Kantons Zürich nehmen drei Cevi-Abteilungen teil und wir erhoffen uns weitere Erkenntnisse für kommende Multiplikationen innerhalb des Cevi. Die Auswertung des Projektes ist für Ende 2016 geplant.

Sara Kipfer musste im Sommer die Leitung ad interim wegen eines längeren Auslandsaufenthaltes weitergeben. Wir waren sehr froh eine so erfahrene Cevianerin in der Fachgruppe dabei zu haben. Als Sitzungsleiterin und bei den Abklärungen auf Verbandsebene hat sie mit ihrem organisatorischen Geschick, ihrer strukturierten Denkweise und ihrem Herz für den Verband einen wichtigen Beitrag für die Fachgruppe geleistet. Stefan Kruppenacher v/o Chrümi hat die Leitung der Fachgruppe im Sommer 2015 von Sara übernommen.

AUTOR **STEFAN KRUMMENACHER V/O CHRÜMI**

GROUPE DE TRAVAIL «OUVERTURE INTERCULTURELLE»

A la suite des travaux préparatoires de 2015, le mémento relatif à l'«ouverture interculturelle» a pu être finalisé d'entente avec le comité. Ce mémento a ensuite été accepté par la Conférence des délégués du 6 juin 2015. Lors des travaux préparatoires nous avons eu l'occasion d'avoir des discussions intéressantes avec les différentes organisations membres consultées. Le thème de l'ouverture interculturelle a été présenté et discuté auprès de toutes les instances, que ce soit au niveau régional ou national.

En 2015, le point central pour le groupe de travail a été la collaboration avec d'autres organisations, au niveau national avec le projet «Varietà» du CSAJ, au niveau cantonal avec l'«okaj» de Zürich. Pour ces deux projets les autres organisations de jeunesse, comme les scouts et la Jeune Croix-Bleue, ont également été associées. Trois sections unionistes ont directement participé au projet zurichois. Nous espérons pouvoir multiplier ces projets durant l'année 2016. Une évaluation est prévue pour la fin de l'année 2016.

Sara Kipfer a dû remettre la direction du groupe de travail l'été dernier, suite à un séjour à l'étranger de longue durée. Nous avons apprécié sa participation active au sein du groupe. Que ce soit au sein du groupe ou lors de la présentation du projet à l'extérieur, Sara a su présenter ce dossier de façon magistrale grâce à son habileté, sa pensée cartésienne, mais surtout son cœur. Stefan Kruppenacher v/o Chrümi a repris de Sara la direction de la section en été 2015.

AUTEUR **STEFAN KRUMMENACHER V/O CHRÜMI**

HIGHLIGHTS CEVI-REGIONEN

AUTOREN MITARBEITENDE DER REGIONALVERBÄNDE

CVJM/CVJF REGIONALVERBAND BASEL

Sport: Durch die Projektstelle «Sport» möchten wir die Sportarbeit im Regionalverband weiter fördern. Das Interesse an Fussballgruppen (Hattrick) ist weiterhin gross und wir hoffen, dass neben den vier bereits gegründeten Fussballgruppen noch weitere Sportgruppen dazukommen. In den Herbstferien konnten wir zusammen mit anderen Werken und Kirchgemeinden eine Projektwoche (Tageslager) durchführen, zu der sich Kinder für unterschiedliche Sportarten angemeldet haben.

Müttergruppen: Unterdessen treffen sich 14-täglich jeweils an einem Vormittag für zwei Stunden vier Müttergruppen. Während einer Stunde haben die Mütter Zeit für Austausch zu unterschiedlichen Themen, meistens mit Referent/innen. Während dieser Zeit werden die Kinder gehütet.

European Voluntary Service EVS: Jeweils für 6–12 Monate bereichert eine EVS-Praktikantin aus dem europäischen Raum den Regionalverband. Sie arbeitet in verschiedenen Lagern und Projekten mit, ist an den Vormittagen jeweils auf dem Sekretariat und an den Nachmittagen unterstützt sie die Villa YoYo-Crew.

CEVI REGION BERN

(Abbruch und Aufbruch)

Der Cevi Region Bern ist kein starres Gebäude, sondern – um es mit einem biblischen Bild zu sagen – gebaut aus lebendigen Steinen (1. Petr. 2).

In regionalen Gremien, Kursen und Projekten wurden im Berichtsjahr 8'408 ehrenamtlich geleistete Stunden ausgewiesen. Vieles wurde dabei umgesetzt: Die Zeit gedruckter Kursprospekte fand ein Ende. Neu ist unser altbewährtes Kursangebot smartphonetauglich. Das hat zum Ziel, dass sich zahlreiche Jugendliche – in diesem Jahr haben über 170 Teilnehmende regionale Cevi-Kurse besucht – ganz unkompliziert anmelden können. Unter dem Motto «run for gold» ist die Region Bern zum ersten Mal als Cevi-Läufer und –Läuferinnen am Grand Prix von Bern gestartet. Nicht in Schwung gekommen ist leider unser Schuldenpräventionsangebot «Projekt outlook». Schweren Herzens musste, aufgrund zu kleiner Nachfrage, die Einstellung des Projektes beschlossen werden. Einem anderen Projekt der letzten Jahre war mehr Erfolg beschieden: Vom zweiten Konfcamp im Oktober 2015 profitierten rund 100 Konfirmanden und Konfirmandinnen aus 8 Kirchgemeinden. Ein 15-köpfiges Ceviteam und 13 Kirchen-Mitarbeitende organisierten ein tolles Programm.

CEVI REGIONALVERBAND AG-SO-LU-ZG

Verbandstrefftag 2015

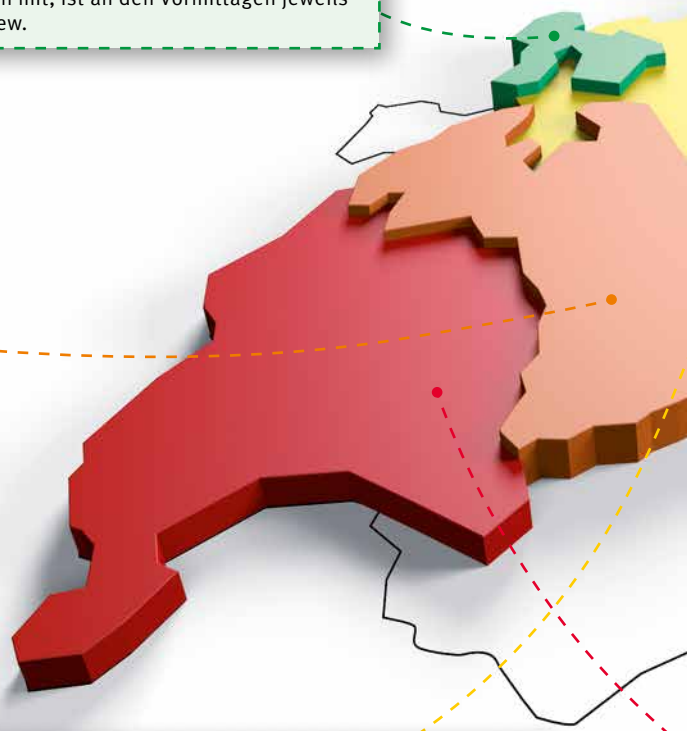
Der am 13. Juni durchgeführte Verbandstrefftag (VTT) für alle Abteilungen der Region fand grossen Anklang. Dieser spannende und actionreiche Cevi-Nachmittag fand in Olten statt. Zum grossen Mister Grey-Spiel haben sich einige hundert Kinder, Hilfsleiter und Leiter getroffen. Erstmals waren auch die Fröschi mit dabei.

Projekt Freiwilligen Netzwerk

Wir haben anfangs Jahr unsere Verbandsstrategie fertig ausgearbeitet und sie der ordentlichen DV erfolgreich zur Abstimmung vorgelegt. Zur Strategieumsetzung starteten wir das Projekt «Freiwilligen-Netzwerk», wofür zu einer Ausserordentlichen DV eingeladen wurde. Wir waren sehr erfreut über die rege Diskussion und das Interesse an diesem Projekt, welches wir in Zusammenarbeit mit der FHNW durchführen. Der Vorstand will mit diesem, dass der Regionalverband die Bedürfnisse von Abteilungen besser aufnehmen und verarbeiten kann, sowie die Verbindungen zu und unter den Abteilungen gestärkt werden.

Flühli-Fest und das Treffen der «alten Hasen»

Im Herbst fand das zweite «neue» Flühlifest statt. Freitags starteten wir mit einem gemütlichen Racletteabend. Am Samstag konnte neben anderen Aktivitäten die J&S- Anerkennung aufgefrischt werden. Zum Brunch am Sonntagmorgen stiessen die «alten Hasen» zu uns. Die «alten Hasen» hatten den Verband in vielen Jahren als Ehrenamtliche getragen und sind noch immer eine grosse Stütze. Zum Abschluss des Festes feierten wir gemeinsam Gottesdienst.



CEVI REGION WINTERTHUR-SCHAFFHAUSEN

2015 hat die Region Winterthur-Schaffhausen zusammen mit 30'000 Kindern und Jugendlichen schweizweit im Rahmen der Aktion 72h mitgemacht.

Ausserdem fand in diesem Jahr wieder der Eschenberg-Cup, für mehrere hundert Kinder und Jugendliche statt. Damit solche Grossprojekte und Anlässe reibungslos durchgeführt können, braucht es viel Erfahrung, das Wissen und die entsprechende Ausbildung. Dass sich die Ausbildung jedes einzelnen lohnt, zeigt sich jeweils spätestens am Ende eines Kurses. Neben dem neuen Wissen und allfälligen Anerkennungen bringen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer viel Motivation, neue Freundschaften und viele Erfahrungen mit nach Hause!

Seit dem Dezember beschäftigt der Regionalverband eine neue Jugendarbeiterin auf dem Sekretariat; sie arbeitet im 80%-Pensum und ist eine wichtige Anlaufstelle. Wie auch in den Jahren zuvor, hat die Regionalleitung im Dezember ausserdem Weihnachtsguezli gebacken und an unsere grosszügigen Spender verteilt. Ein weiteres, prägendes Ereignis war die Wahl der neuen Regionalleiter, welche unlängst stattfand.

CEVI REGIONALVERBAND ZH-SH-GL

Bereits im März 2015 begann die Erarbeitung der neuen Vierjahresstrategie für den Regionalverband. Die Strategie 2012–2015 mit den Schwerpunkten C stärken, Cevi-Kultur pflegen, Teenager gewinnen, Ehemalige binden, Sektionen fördern und die gesellschaftliche Relevanz aufzeigen wurde auf Ende Jahr beendet. Zeitgleich wurde die neue Strategie an der Herbst DV präsentiert und angenommen. Die neuen Schwerpunkte sind die Identität, die Dienstleistungen, die Struktur und die Ehrenamtlichen.

Nebst der strategischen Arbeit waren wir auch praktisch tätig. So waren wir Gastgeber für einen Tag des Cantars, dem Kirchenklangfest. Während zwölf Stunden wurden zwölf musikalische Darbietungen präsentiert. Die Sektion Zürich organisierte für alle Jungscharen einen Trefftag an welchem 600 Kinder und Jugendliche in einem Postenlauf den «Zusammenhalt» wieder fanden. Das Ten Sing Seebach organisierte ein Dinner an welchem 60 Ten Singer/-innen das 30jährige Bestehen von Ten Sing in der Schweiz feierten.

CEVI OSTSCHWEIZ 2014

Im Februar zog das Sekretariat von Herisau nach St. Gallen. Nun sind wir im Herzen der Stadt, in einem Haus mit anderen kirchlichen Werken für Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene. Wir fühlen uns im neuen Seki und in der «Büro-WG» mit der kirchlichen Jugendarbeit sehr wohl.

Im März begann Christoph Peter v/o Delphin als Jugendarbeiter. Mit viel Elan und Freude arbeitete er sich schnell in verschiedene Projekte ein und lernte viele Cevianer/innen aus der Region kennen.

An unserem jährlichen Haupt- und Abteilungsleiterwochenende beschäftigten wir uns mit dem neuen Sicherheitskonzept. Ziel dabei war es einerseits, den «Ernstfall» zu üben und andererseits die Verantwortlichen in den Abteilungen fürs Thema zu sensibilisieren. Die etwa zwanzig Alt-Cevianer/innen, die sich für die Rollenspiele engagieren liessen, machten ihre Arbeit so gut, dass sich manch einer wirklich im Ernstfall fühlte und sich dabei selber von einer neuen Seite kennenlernte.

UNIONS CHRÉTIENNES ROMANDES

Der Westschweiz geht es gut. Den Arbeitsgruppen geht es immer besser. Es werden immer noch Personen für verschiedenen Vorstände gesucht. Es gab keine bedeutende Ereignisse ausser eine Änderung bei der Stiftung DSR. Bei dieser Stiftung gab es eine Trennung zwischen den wirtschaftlichen und sozialen Aufgaben. Künftig ist Eldora für die wirtschaftlichen Aufgaben tätig und die DSR für die sozialen Aufgaben.

POINTS FORTS DES RÉGIONS

AUTEURS EMPLOYÉS DES ASSOCIATIONS RÉGIONALES

CVJM/CVJF RÉGION DE BÂLE

Sport: Nous souhaitons encourager les activités sportives au travers de notre projet «Sport». L'intérêt pour le football est grand et nous espérons pouvoir créer une nouvelle équipe qui viendra rejoindre les quatre que nous avons déjà mises sur pieds. Pendant les vacances d'automne nous avons mis en place, avec d'autres bénévoles des paroisses, une semaine durant laquelle les jeunes pouvaient chaque jour s'adonner à des activités sportives.

Groupes de mères: Des rencontres ont lieu tous les quinze jours le matin. Les mères ont ainsi l'occasion d'échanger sur différents thèmes, avec l'appui de personnes de références, pendant que leurs enfants sont gardés.

European Voluntary Service EVS (Service européen de volontaires): Pour une durée de 6 ou 12 mois un-e volontaire européen-ne vient effectuer son stage pratique au sein de notre région. Il-elle participe à la préparation de différents camps et projets et travaille le matin au secrétariat et l'après-midi à la Villa YoYo-Crew.

REGION DE BERNE

(changements et nouveaux horizons)

Les Unions Chrétiennes de la région de Berne ne peuvent pas être comparées à un bâtiment rigide, mais au contraire, comme Saint Pierre le dit dans sa première Epître, à des pierres vivantes.

Ce sont 8'408 heures qui ont été consacrées bénévolement à des réunions, des cours, des projets. De grandes choses ont été mises en œuvre.

L'époque des programmes de cours imprimés a fait son temps: aujourd'hui les différentes offres sont disponibles sur smartphone, dans le but que de nombreux jeunes puissent s'annoncer sans complications administratives. Et cela a eu du succès puisque que ce sont plus de 170 nouveaux jeunes qui se sont annoncés. Sous le thème «En route pour l'or» des unionistes ont pris part, pour la première fois, au Grand Prix de Berne. Notre projet sur la prévention de l'endettement «Projet outlook» n'a malheureusement pas eu ce succès et nous avons dû y mettre un terme, faute d'intéressés. En revanche le projet d'un camp de catéchumènes a eu un franc succès puisqu'en octobre 2015 ce sont plus de 100 jeunes provenant de 8 paroisses qui y ont pris part, entourés par une quinzaine de responsables unionistes et de 13 bénévoles des paroisses.

REGION AG-SO-LU-ZG

Journée de rencontre 2015

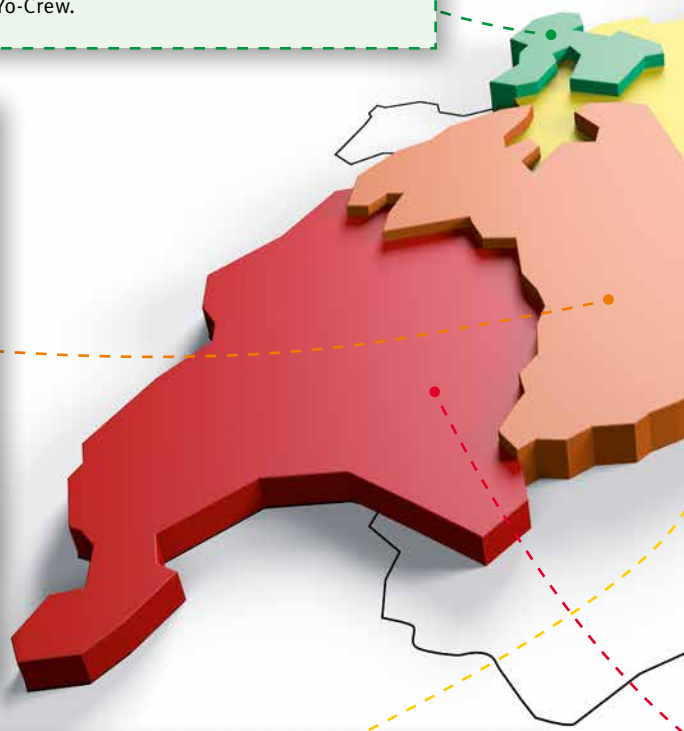
La journée de rencontre mise en place le 13 juin pour toutes les sections de notre région a connu un franc succès. Cette rencontre, riche en actions et passionnante, a eu lieu à Olten. Plusieurs centaines de cadets et leurs chefs se sont retrouvés pour le grand jeu «Mister Grey». Pour la première fois les tous jeunes (Fröschli) y ont également pris part.

Projet d'un réseau de bénévoles

Nous avons fini d'élaborer notre stratégie en début d'année et cette dernière a été acceptée par les délégués. Nous avons commencé la mise en application de notre nouvelle stratégie par le projet «réseau de bénévoles». Une assemblée extraordinaire des délégués a été convoquée à cet effet. Nous avons été très contents des intenses discussions qui ont eu lieu et surtout de l'intérêt pour ce projet que nous élaborerons avec la Haute Ecole Spécialisée du Nord-Ouest. Au travers de ce projet le comité espère que l'on puisse mieux prendre en considération les besoins des sections et que le lien entre ces dernières en sorte renforcé.

Fête du «Flühli» et rencontre des «vieux routiers»

La deuxième fête du «Flühli» a eu lieu l'automne. Elle a commencé par une soirée raclette le vendredi soir. Le samedi chacun a eu l'occasion, entre diverses activités, de renouveler ses reconnaissances J+S. Pour le brunch du dimanche les «vieux routiers» («alte Hasen» en allemand) se sont joints à nous. Les «vieux routiers» ont soutenu le mouvement durant de longues années et nous sont encore aujourd'hui d'un grand soutien. La fête s'est terminée par un service religieux en commun.



REGION WINTERTHUR-SCHAFFHOUSE

La région Winterthur-Schaffhouse a pris part activement à l'«Action 72 heures» qui a vu quelques 30'000 jeunes de Suisse se mettre à disposition des collectivités.

Le tournoi de la «Coupe Eschenberg» a de nouveau eu lieu cette année et a vu la participation de plusieurs centaines de jeunes. Pour que de telles manifestations puissent se dérouler sans accroc il faut un grand savoir, de l'expérience et une bonne formation. C'est à la fin d'un cours que l'on se rend compte de l'importance de la formation. En plus des connaissances acquises, les participants retournent chez eux avec le plein de motivation, de nouvelles relations!

Depuis le mois de décembre notre région peut compter sur l'appui d'une nouvelle animatrice de jeunesse. Elle est engagée à 80 % et est un peu la plaque tournante pour les activités régionales. Comme l'année dernière, les membres de la direction régionale ont confectionné des pâtisseries de Noël et les ont offertes aux principaux donateurs. Un autre évènement marquant fut la nomination du nouveau chef régional qui a eu lieu récemment.

REGION ZH-SH-GL

Les travaux pour l'élaboration de la nouvelle stratégie quadriennale pour notre région ont débuté en mars 2015. La stratégie 2012–2015, dont les points forts étaient de renforcer l'aspect chrétien, de promouvoir de nouvelles sections, de soigner la culture unioniste, de gagner de nouveaux membres, principalement des ados, de fidéliser les anciens arrivait en effet à terme à la fin de l'année. La nouvelle stratégie a été présentée à l'assemblée des délégués de l'automne et a été acceptée par ces derniers. Les nouveaux points forts sont l'identité, les prestations, les structures et le bénévolat.

Mais à côté de ces réflexions l'activité pratique ne s'est pas relâchée. Ainsi nous avons mis sur pied la journée «Cantar» dans le cadre du festival de l'Eglise. Ainsi en l'espace de douze heures il a été possible de présenter douze interprétations d'œuvres musicales. La section de Zürich a organisé pour toutes les troupes cadettes une journée de rencontre qui a rassemblé quelques 600 jeunes qui ont pris part à un jeu de piste. Le Ten Sing Seebach a organisé un dîner de gala réunissant quelques 60 chanteurs qui s'étaient engagés durant plus de 30 ans dans un Ten Sing.

RÉGION DE LA SUISSE ORIENTALE

Le secrétariat a déménagé de Herisau à St-Gall en février. Nous sommes situés maintenant au cœur de la Ville, dans un bâtiment occupé également par d'autres services paroissiaux. Nous nous sentons bien dans nos nouveaux bureaux, entourés par les animateurs de la paroisse.

Christoph Peter v/o Delphin a commencé en qualité d'animateur de jeunesse au mois de mars. Il s'est rapidement investi avec enthousiasme dans nos différents projets et a eu l'occasion de faire connaissance avec beaucoup d'unionistes de notre région.

Nous avons travaillé le nouveau concept de sécurité au cours des différents weekends avec les chefs de sections et leurs adjoints, le but étant de pouvoir faire face à un éventuel cas d'urgence mais aussi de sensibiliser chacun sur ses responsabilités. Les 20 anciens unionistes qui avaient été engagés à cette occasion pour jouer le rôle de blessés ont pris leur tâche à cœur si bien que l'on pouvait croire par instant que nous étions vraiment dans une situation d'urgence.

UNIONS CHRÉTIENNES ROMANDES

La Romandie va bien. Les groupes d'activité vont de mieux en mieux. Nous recherchons toujours des personnes pour les divers comités. Il n'y a pas eu de fait marquant à part un changement de la fondation DSR. En effet, il y a eu une séparation entre la mission économique et social de cette institution. Dorénavant, l'institution économique est Eldora et DSR s'occupe juste de la fonction sociale des transaction.

KONSOLIDIERTE JAHRESRECHNUNG 2015

Konsolidierte Jahresrechnung vom Verein Cevi Schweiz und der Cevi Schweiz Häuser GmbH. Zur Cevi Schweiz Häuser GmbH gehört das Gruppenhaus Alpenblick in Wengen.

Die Rechnungslegung erfolgt nach Swiss GAAP FER21 (Fachempfehlung zur Rechnungslegung für Non-Profit-Organisationen).

COMPTABILITÉ CONSOLIDÉE 2015

Comptabilité consolidée de l'Association des Unions chrétiennes suisses et de la Cevi Schweiz Häuser GmbH. Le groupe de bâtiments Alpenblick de Wengen fait parti de la Cevi Schweiz Häuser GmbH.

Les comptes des U.C. Suisses sont présentés selon Swiss GAAP FER21 (recommandations pour les comptes des organisations sans but lucratif).

Bilanz	Bilan	2015	2014
Umlaufvermögen	Actifs circulant	2'238'470.75	2'031'604.82
Anlagevermögen	Actifs immobilisés	176'943.25	171'421.74
Zweckgebundenes Anlagevermögen	Actifs à but spécifiques	699'846.00	833'423.00
Aktiven	Actifs	3'115'260.00	3'036'449.56
kurzfristiges Fremdkapital	Engagements / capital étranger à court terme	422'986.86	410'810.04
langfristiges Fremdkapital	Engagements / capital étranger à long terme	0.00	0.00
Organisationskapital, freies Fondskapital	Capital propre, fonds libre	1'094'480.85	1'046'170.57
Organisationskapital, zweckgebundenes Fondskapital	Capital propre, fonds lié	863'090.95	866'667.95
Organisationskapital, freies Vereinskapital	Capital propre, libre	734'701.34	712'801.00
Passiven	Passifs	3'115'260.00	3'036'449.56

Betriebsrechnung	Comptes de fonctionnement		
Spenden	Dons	170'421.60	234'284.55
Mitgliederbeiträge	Contributions des membres	162'666.00	175'798.00
Beiträge von Organisationen, Stiftungen und öffentlicher Hand	Contributions des organisations, des fondations et des institutions publiques (OFAS)	379'035.00	430'024.20
Ertrag aus erbrachten Leistungen	Revenus de prestations propres	187'483.10	218'240.20
Liegenschaftserträge	Produits immeubles	129'206.95	116'771.91
Erträge	Revenus	1'028'812.65	1'175'118.86
Beiträge und Vergabungen	Contributions	-313'365.60	-293'936.75
Anlässe, Sitzungen	Manifestations, Séances	-56'800.92	-75'501.60
Personalaufwand	Frais de personel	-407'293.90	-355'237.75
sonstiger Betriebsaufwand	Autres frais	-95'377.79	-158'173.94
Aufwände Mittelbeschaffung	Dépenses pour la recherche de fonds	-11'702.05	-11'267.55
Liegenschaftenaufwände	Dépenses immeubles	-53'081.69	-74'553.58
Aufwände	Dépenses	-937'621.95	-968'671.17
Projekterträge	Revenus Projets	140'388.68	135'334.65
Projektaufwände	Dépenses Projets	-158'167.32	-164'251.29
Projekte	Projets	-17'778.64	-28'916.64
Finanzergebnis	Résultat financier	14'818.56	25'551.23
a.o. Erträge	Autres recettes	2'317.85	170'830.00
a.o. Aufwände	Autres dépenses	-23'914.85	0.00
Fondsergebnis freie Fonds	Bénéfice du fonds libre	-48'310.28	-173'129.65
Fondsergebnis zweckgebundene Fonds	Bénéfice du fonds lié	3'577.00	-135'323.00
Ergebnis	Résultat	21'900.34	65'459.63

PC-Konto: 80-25755-6

Der vollständige Jahresbericht ist auch auf der Homepage www.cevi.ch einsehbar.

CCP: 80-25755-6

Le rapport complet se trouve sur notre site internet www.cevi.ch

ENGAGEMENT FÜR DEN CEVI SCHWEIZ

Der Cevi Schweiz dankt allen ehrenamtlichen und freiwilligen Mitarbeitenden für ihr Engagement. **Vielen herzlichen Dank!**

Geschäftsstelle 2015

Die Geschäftsstelle bestand im Jahr 2015 aus 5 festangestellten Personen und einem Praktikanten. Zudem unterstützen insgesamt 3 Zivildienstleistende den Cevi Schweiz während des ganzen Jahres.

Förderpartner und Stiftungen 2015

- Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV)
 - Finanzhilfe Art. 9 KJFG (Aus- und Weiterbildung): 194'260.–
 - Finanzhilfe Art. 7 Abs. 2 KJFG (Betriebsstruktur): 129'665.–
- Bundesamt für Sport (Baspo)
- Konferenz der Jugendbeauftragten der evangelisch-reformierten Landeskirchen der deutschen Schweiz (Koju)

Weitere

Stiftungen

- Alfred und Bertha Zangger-Weber Stiftung
- Bühlmann Kühni Stiftung
- Egon und Ingrid Hug Stiftung
- Franke Stiftung
- Koju
- Krokop-Stiftung
- Kulturstiftung Sparkasse Oftringen
- Leopold Bachmann Stiftung
- Luzerner Jugendstiftung
- Mahari-Stiftung
- Rosemarie Aebi Stiftung
- Schmid Unternehmerstiftung
- Schweizerische Gemeinnützige Gesellschaft (SGG)
- Stiftung DSR
- Stiftung Kastanienhof
- Stiftung Kinder und Gewalt
- Walter und Bertha Gerber-Stiftung

Firmen

Raiffeisenbank Dänikon; Robbag GmbH

Kirchgemeinden/Kantonalkirchen

- Ev. Ref Kirchgemeinde Nidwalden
- Ev. Ref Kirchgemeinde Uster
- Ev. Ref Kirchgemeinde Solothurn
- Ev. Ref Kirchgemeinde Frutigen
- Ev. Ref Kirchgemeinde Staufenberg
- Ev. Ref Kirchgemeinde Uetikon am See
- Ev. Ref Kirchgemeinde Thalwil
- Ev. Ref Kirchgemeinde Rapperswil-Jona
- Reformierte Landeskirche Aargau

Weitere

R. & E. Mühlemann-Hunziker; M. Petrig;
L. Relly; R. & P. Relly; C. Wolfer

ENGAGEMENT POUR LES U.C. SUISSES

Les Unions chrétiennes suisses remercient tous les bénévoles et les personnes travaillant à titre honorifique pour leur engagement. **Un grand merci de tout cœur!**

Direction 2015

Le secrétariat central était doté en 2015 de cinq personnes à l'engagement ferme et d'un apprenti. En plus, les U.C. ont pendant toute l'année l'appui de trois personnes accomplissant leur service civil.

Partenaires soutiens et fondations 2015

- Office fédéral des assurances sociales
 - Aide financière selon art. 9 (formation et perfectionnement): 194'260.–
 - Aide financière selon art. 7 (structures de l'institution): 129'665.–
- Office fédéral pour le sport
- Conférence des chargés de la jeunesse de l'Eglise évangélique réformée de Suisse alémanique (Abrév. en allemand KOJU)

Autres

Fondations

- Fondation Alfred et Bertha Zangger-Weber
- Fondation Bühlmann Kühni
- Fondation Egon et Ingrid Hug
- Fondation Franke
- KOJU
- Fondation Krokop
- Fondation culturelle Caisse d'épargne Oftringen
- Fondation Leopold Bachmann
- Fondation lucernoise pour la jeunesse
- Fondation Mahari
- Fondation Rosemarie Aebi
- Fondation de l'entreprise Schmid
- Société suisse d'utilité publique
- Fondation DSR
- Fondation Kastanienhof
- Fondation Enfants et violence
- Fondation Walter et Bertha Gerber

Entreprises

Banque Raiffeisen Dänikon; Entreprise Robbag Sàrl

Paroisses/Eglise cantonales

- Paroisse de l'Eglise évangélique réformée de Nidwald
- Paroisse de l'Eglise év. réf. de Uster (ZH)
- Paroisse de l'Eglise év. réf. de Soleure
- Paroisse de l'Eglise év. réf. de Frutigen (BE)
- Paroisse de l'Eglise év. réf. de Staufenberg
- Paroisse de l'Eglise év. réf. de Uetikon am See
- Paroisse de l'Eglise év. réf. de Thalwil
- Paroisse de l'Eglise év. réf. de Rapperswil-Jona
- Eglise réformée cantonale d'Argovie

Autres

R. & E. Mühlemann-Hunziker; M. Petrig;
L. Relly; R. & P. Relly; C. Wolfer



MITGLIEDERZAHLEN 2015 MEMBRES 2015

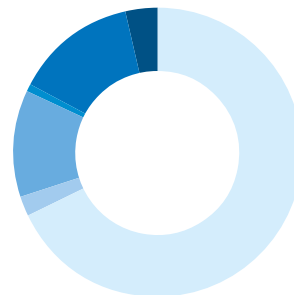
REGIONALVERBÄNDE ASSOCIATIONS RÉGIONALES

Cevi Ostschweiz	1'477
Cevi Region Bern	1'892
Cevi Region Winterthur-Schaffhausen	1'623
Cevi Regionalverband AG-SO-LU-ZG	1'540
Cevi Regionalverband ZH-SH-GL	4'399
CVJM/CVJF Regionalverband Basel	927
Unions Chrétiennes Romandes (UCR)	587
	12'445



ARBEITSGEBIETE DOMAINES D'ACTIVITÉ INDÉPENDANTS

Cevi Alpin	415
Cevi Militär Service	13
CVJM Zentrum Hasliberg	72
Horyzon	5
Mut zur Gemeinde	84
Ypom	21
	610



Total 13'055

Frauen Femmes	49.64 %	6'481
Männer Hommes	50.22 %	6'556
Kollektivmitglieder Membres collectifs	0.14 %	18
	100.00 %	13'055