



**UNSERE STATUTEN.**

**CEVI  SCHWEIZ**

**UNSERE STATUTEN.**

**CEVI  SCHWEIZ**

Elektronische Versände (Email) sind grundsätzlich gültig und haben die gleiche Bedeutung wie Postversände.

Ausführungen zu den einzelnen Artikeln sind, sofern vorhanden, in den entsprechenden Reglementen nachzulesen.

La langue française ne disposant pas d'un substantif équivalent à «der Mensch» permettant de désigner à la fois les femmes et les hommes, les présents statuts sont écrits au masculin afin d'en permettre une meilleure lisibilité. Mais ils s'appliquent aussi bien aux personnes de sexe masculin qu'aux personnes de sexe féminin.

Les courriers électroniques (e-mail) sont en principe valides et ont la même valeur que des envois postaux.

Les modalités d'application des différents articles sont stipulées, le cas échéant, dans les règlements ad hoc.

Les statuts en allemand font foi.

# UNSERE STATUTEN.



|  |           |
|--|-----------|
| <b>I. Name, Sitz, Zweck, Mitgliedschaften</b>                            | <b>6</b>  |
| Art. 1 Name  | 6         |
| Art. 2 Sitz  | 8         |
| Art. 3 Internationale Grundlagen   | 8         |
| Art. 4 Leitbild  | 10        |
| Art. 5 Zweck   | 12        |
| Art. 6 Mitgliedschaften bei den internationalen YWCA- und YMCA-Verbänden | 14        |
| Art. 7 Mitgliedschaft in schweizerischen Verbänden                       | 14        |
| <b>II. Mitgliedschaft</b>  | <b>16</b> |
| Art. 8 Mitgliederkategorien  | 16        |
| Art. 9 Aktivmitglieder   | 16        |
| Art. 10 Allgemeine Pflichten der Aktivmitglieder                         | 18        |
| Art. 11 Regionalverbände   | 18        |
| Art. 12 Arbeitsgebiete   | 18        |
| Art. 13 Erwerb und Verlust der Mitgliedschaft                            | 20        |
| Art. 14 Fördermitglieder   | 22        |
| Art. 15 Ehrenmitglieder  | 22        |
| <b>III. Organisation</b>   | <b>24</b> |
| Art. 16 Organe   | 24        |
| <b>A) Delegiertenkonferenz</b>   | <b>26</b> |
| Art. 17 Zuständigkeiten  | 26        |
| Art. 18 Zusammensetzung  | 28        |
| Art. 19 Einberufung  | 30        |
| Art. 20 Beschlussfassung und Sitzungsorganisation                        | 32        |
| <b>B) Präsidienkonferenz</b>   | <b>34</b> |
| Art. 21 Zuständigkeiten  | 34        |
| Art. 22 Zusammensetzung  | 34        |
| Art. 23 Einberufung  | 36        |
| Art. 24 Beschlussfassung und Sitzungsorganisation                        | 38        |
| <b>C) Vorstand</b>   | <b>40</b> |
| Art. 25 Vorstandsmitglieder  | 40        |
| Art. 26 Aufgaben und Kompetenzen   | 42        |
| Art. 27 Einberufung, Beschlussfassung und Sitzungsorganisation           | 44        |
| Art. 28 Kommissionen des Vorstandes                                      | 44        |
| Art. 29 Ausschüsse des Vorstandes  | 46        |
| <b>D) Revisionsstelle</b>  | <b>48</b> |
| Art. 30 Revisionsstelle  | 48        |
| <b>E) Geschäftsstelle</b>  | <b>48</b> |
| Art. 31 Geschäftsstelle  | 48        |
| <b>IV. Finanzen</b>  | <b>50</b> |
| Art. 32 Einnahmen und Verwendung   | 50        |
| Art. 33 Haftung  | 50        |
| <b>V. Schiedsgerichtsbarkeit</b>   | <b>52</b> |
| Art. 34 Schiedsgerichtsbarkeit   | 52        |
| <b>VI. Schlussbestimmungen</b>   | <b>54</b> |
| Art. 35 Revision, Fusion und Auflösung                                   | 54        |
| Art. 36 Inkrafttreten  | 54        |
| <b>Anhänge</b>   | <b>56</b> |

## INHALTSVERZEICHNIS

## CONTENU

|  |           |
|--|-----------|
| <b>I. Nom, siège, but, affiliation</b>                                   | <b>7</b>  |
| Art. 1 Nom   | 7         |
| Art. 2 Siège social  | 9         |
| Art. 3 Bases internationales   | 9         |
| Art. 4 Charte  | 11        |
| Art. 5 But   | 13        |
| Art. 6 Affiliation aux associations internationales des YWCA et des YMCA | 15        |
| Art. 7 Affiliation à des associations suisses                            | 15        |
| <b>II. Membres</b>   | <b>17</b> |
| Art. 8 Catégories de membres   | 17        |
| Art. 9 Aktivmitglieder   | 17        |
| Art. 10 Devoirs de portée générale des membres actifs                    | 19        |
| Art. 11 Associations régionales  | 19        |
| Art. 12 Secteurs d'activité  | 19        |
| Art. 13 Acquisition et perte de la qualité de membre                     | 21        |
| Art. 14 Membres de soutien   | 23        |
| Art. 15 Membres d'honneur  | 23        |
| <b>III. Organisation</b>   | <b>25</b> |
| Art. 16 Organes  | 25        |
| <b>A) La Conférence des délégués</b>                                     | <b>27</b> |
| Art. 17 Compétences  | 27        |
| Art. 18 Composition  | 29        |
| Art. 19 Convocation  | 31        |
| Art. 20 Organisation de la Conférence et prise de décisions              | 33        |
| <b>B) Conférence des présidents</b>                                      | <b>35</b> |
| Art. 21 Compétences  | 35        |
| Art. 22 Composition  | 35        |
| Art. 23 Convocation  | 37        |
| Art. 24 Organisation de la Conférence et prise de décisions              | 39        |
| <b>C) Comité</b>   | <b>41</b> |
| Art. 25 Membres du comité  | 41        |
| Art. 26 Tâches et compétences  | 43        |
| Art. 27 Convocation, organisation et prise de décision                   | 45        |
| Art. 28 Commissions instituées par le comité                             | 45        |
| Art. 29 Commissions permanentes du comité                                | 47        |
| <b>D) Organe de révision</b>   | <b>49</b> |
| Art. 30 Organe de révision   | 49        |
| <b>E) Direction</b>  | <b>49</b> |
| Art. 31 Direction  | 49        |
| <b>IV. Finances</b>  | <b>51</b> |
| Art. 32 Recettes et dépenses   | 51        |
| Art. 33 Responsabilité   | 51        |
| <b>V. Arbitrage</b>  | <b>53</b> |
| Art. 34 Arbitrage  | 53        |
| <b>VI. Dispositions finales</b>  | <b>55</b> |
| Art. 35 Révision, fusion et dissolution                                  | 55        |
| Art. 36 Entrée en vigueur  | 55        |
| <b>Annexes</b>   | <b>56</b> |

## I. NAME, SITZ, ZWECK, MITGLIEDSCHAFTEN

### ART. 1 NAME

1. Unter dem Namen «Schweizer Verband der Christlichen Vereine Junger Frauen und Männer» besteht ein Verein nach Art. 60 ff. ZGB. Im Folgenden wird konsequent die Kurzbezeichnung «Cevi Schweiz» verwendet.

Der Name lautet

auf Französisch:

«Alliance nationale Suisse des Unions Chrétiennes Féminines et de Jeunes Gens» (Kurzbezeichnung: U. C. Suisses)

auf Italienisch:


«Federazione Svizzera delle Associazioni Cristiane delle Giovane e dei Giovani» (Kurzbezeichnung: A. C. Svizzera)

auf Rätoromanisch:

«Federaziun svizra da las uniuns cristianas da giuvnas e giuvens» (Kurzbezeichnung: U. C. Svizra)

auf Englisch:

«National Alliance of YWCAs and YMCAs of Switzerland» (Kurzbezeichnung: YWCA YMCA Switzerland)

2. Der Name erscheint in allen wichtigen Dokumenten des Vereins.
3. Die Marken „Cevi“, „CVJF“, „CVJM“ „Unions Chrétiennes“ und das Logo  sind registriertes Eigentum des Cevi Schweiz.
4. Die Mitglieder des Cevi Schweiz verwenden diese Marken gemäss den Vorgaben des Dachverbandes.

## **I. NOM, SIÈGE, BUT, AFFILIATION**

### **ART. 1 NOM**

1. „L'Alliance nationale Suisse des Unions Chrésiennes Suisses“ est une association sans but lucratif au sens des articles 60 et ss du CC. L'association est d'ennomm'ee en abr'eg'ee „U.C. Suisses“.

Le nom est

en allemand:

„Schweizer Verband der Christlichen Vereine Junger Frauen und M'anner“ n (En abr'eg'ee: Cevi Schweiz)

en italien:


„Federazione Svizzera delle Associazioni Cristiane delle Giovane e dei Giovani“ (En abr'eg'ee: A. C. Svizzera)

en romanche:

„Federaziun svizra da las uniuns cristianas da giuvnas e giuvens“ (En abr'eg'ee: U. C. Svizra)

en anglais:

„National Alliance of YWCAs and YMCAs of Switzerland“ (En abr'eg'ee: YWCA YMCA Switzerland)

2. Le nom appara'it sur tous les documents importants.
3. Les marques „Cevi“, „CVJF“, „CVJM“, „Unions Chresiennes“ et le logo  sont enregistres et sont la propriete des U.C. Suisses.
4. Les membres des U.C. Suisses utilisent ces marques selon les indications de l'association fa'itiere.

## ART. 2 SITZ

Der Sitz des Cevi Schweiz befindet sich in Zürich

## ART. 3 INTERNATIONALE GRUNDLAGEN

Die Grundlagen vom Cevi Schweiz basieren auf den Grundlagen der Internationalen YWCA- und YMCA-Verbänden.

Der Cevi Schweiz bezieht sich insbesondere auf die folgenden vier Grundlagenpapiere:

- „Shared Values“ aus der Vision 2035 des YWCA-Weltbundes (Bangkok, 2015)
- Präambel der Statuten des YWCA-Weltbundes (Kenia, 2007)
- Challenge 21 des YMCA-Weltbundes (Frechen / D, 1998)
- Mission-Statement des YMCA-Weltbundes (Pariser Basis, 1855)

Die Grundlagenpapiere sind im Anhang A aufgeführt. Dieser Anhang wird regelmässig überprüft und aktualisiert. Die Aktualisierung des Anhangs als solche verlangt keine Abnahme durch die Delegiertenkonferenz.



## **ART. 2 SIÈGE SOCIAL**

Le siège des U.C. Suisses est à Zürich.

## **ART. 3 BASES INTERNATIONALES**

Die Grundlagen vom Cevi Schweiz basieren auf den Grundlagen der Internationalen YWCA- und YMCA-Verbänden.

Der Cevi Schweiz bezieht sich insbesondere auf die folgenden vier Grundlagenpapiere:

- „Shared Values“ aus der Vision 2035 des YWCA-Weltbundes (Bangkok, 2015)
- Präambel der Statuten des YWCA-Weltbundes (Kenia, 2007)
- Challenge 21 des YMCA-Weltbundes (Frechen / D, 1998)
- Mission-Statement des YMCA-Weltbundes (Pariser Basis, 1855)

Die Grundlagenpapiere sind im Anhang A aufgeführt. Dieser Anhang wird regelmässig überprüft und aktualisiert. Die Aktualisierung des Anhangs als solche verlangt keine Abnahme durch die Delegiertenkonferenz.

### **ART. 4 LEITBILD**

Der Cevi ist eine christliche Bewegung von Kindern, Jugendlichen, Frauen und Männern. Er ist Teil der weltweiten Christlichen Vereine Junger Frauen und Männer, YWCA und YMCA. Der christliche Glaube ist grundlegend und wird in vielfältigen Formen gelebt.

#### **Wir trauen Gott Grosses zu**

Der Cevi ermöglicht in seinen Angeboten, Gemeinschaft zu erleben. Er fördert Begabungen, überträgt Verantwortung und unterstützt die Entwicklung der Persönlichkeit.

#### **Wir trauen Menschen Grosses zu**

Der Cevi verbindet Menschen und unterstützt sie in der gemeinsamen Verwirklichung ihrer Ideen. Er fördert das Leben aus dem Glauben an Gottes neue Welt.

#### **Wir trauen uns Grosses zu**

Aufbauend auf dem Leitbild verpflichten sich Mitarbeitende auf Ebene des Cevi Schweiz (Angestellte und Ehrenamtliche) zur Einhaltung der ethischen Leitlinien.

Die ethischen Leitlinien sind im Anhang B aufgeführt. Dieser Anhang wird regelmässig überprüft und aktualisiert. Die Aktualisierung des Anhangs als solche verlangt keine Abnahme durch die Delegiertenkonferenz.

## **ART. 4 CHARTE**

Les U. C. Suisses sont un mouvement chrétien d'enfants, d'adolescents, d'hommes et de femmes. Elles font partie des mouvements mondiaux des Unions Chrétiennes Féminines et des Unions Chrétiennes de Jeunes Gens, YWCA et YMCA. La foi chrétienne qui est leur fondement y est vécue sous des formes multiples.

### **Pleine confiance en Dieu**

Par leurs activités, les U. C. Suisses offrent la possibilité de vivre l'expérience de la communauté. Elles développent les qualités de chacun. La prise de responsabilité et le développement personnel y sont encouragés.

### **Pleine confiance en l'être humain**

Les U. C. Suisses rapprochent les hommes et les femmes et les soutiennent dans la réalisation commune de leurs aspirations. Elles les incitent à mener une vie basée sur la foi en Dieu, Créateur d'un monde nouveau.

### **Pleine confiance en nous -mêmes**

Basé sur la charte, les employés et bénévoles des U.C.S. respectent les lignes éthiques.

*Die ethischen Leitlinien sind im Anhang B aufgeführt. Dieser Anhang wird regelmässig überprüft und aktualisiert. Die Aktualisierung des Anhangs als solche verlangt keine Abnahme durch die Delegiertenkonferenz.*

## ART. 5 ZWECK

Der Cevi Schweiz ist ein Verein, der zum Ziel hat, das gemeinsame Cevi-Bewusstsein und die Beziehungen unter den Mitgliedern über alle geografischen, methodischen und theologischen Grenzen hinweg zu fördern.

In seiner Funktion als Dachverband unterstützt der Cevi Schweiz seine Mitgliedorganisationen in der Bewältigung ihrer Aufgaben. Er bietet insbesondere folgende Dienstleistungen an:

- a. Er ist Bindeglied zu den internationalen YWCA und YMCA Verbänden und zu anderen schweizerischen Organisationen
- b. Er bietet Aus- und Weiterbildung sowie Begleitung für ehrenamtliche und angestellte Mitarbeitende der Cevi-Bewegung an
- c. Er unterstützt die ganzheitliche Förderung von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen in der sportlichen, körperlichen und geistigen Entwicklung
- d. Er fördert die Übernahme von Verantwortung im Verband und in der Gesellschaft durch junge Menschen
- e. Er beteiligt sich an Projekten in der Kinder- und Jugend-, Sport- und Gesundheitsförderung
- f. Er fördert die Sportart Lagersport / Trekking
- g. Er stellt die Information und Kommunikation innerhalb der Cevi-Bewegung und nach aussen sicher
- h. Er fördert die Weiterentwicklung der Cevi-Bewegung, neue Visionen und neue Projekte
- i. Der Dachverband kann weitere Aufgaben übernehmen, wenn sie im Interesse der Cevi-Bewegung und die nötigen Ressourcen vorhanden sind

Der Verein verfolgt ausschliesslich gemeinnützige Zwecke, er verfolgt keine kommerziellen Zwecke und erstrebt keinen Gewinn.

## **ART. 5 BUT**

L'association des U. C. Suisses est une association faîtière qui a pour but de promouvoir chez ses membres une conscience unioniste commune et des relations entre eux au-delà des frontières géographiques, méthodiques et théologiques.

En tant qu'association faîtière, elle soutient ses organisations membres dans l'accomplissement de leurs tâches. Elle offre notamment les services suivants:

- a. Elle fait office de lien avec les associations internationales YWCA et YMCA ainsi qu'avec d'autres organisations suisses
- b. Elle offre des formations, des cours de perfectionnement et un accompagnement aux collaborateurs bénévoles et aux employés du mouvement
- c. Er unterstützt die ganzheitliche Förderung von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen in der sportlichen, körperlichen und geistigen Entwicklung
- d. Er fördert die Übernahme von Verantwortung im Verband und in der Gesellschaft durch junge Menschen
- e. Er beteiligt sich an Projekten in der Kinder- und Jugend-, Sport- und Gesundheitsförderung
- f. Er fördert die Sportart Lagersport / Trekking
- g. Elle assure la circulation de l'information à l'intérieur et à l'extérieur du mouvement
- h. Elle contribue au développement du mouvement unioniste, à de nouvelles visions et à de nouveaux projets
- i. Elle peut accepter d'autres tâches si celles-ci sont dans l'intérêt du mouvement unioniste et si les ressources nécessaires sont disponibles

L'association ne poursuit aucun but commercial ou lucratif.

## **ART. 6 MITGLIEDSCHAFTEN BEI DEN INTERNATIONALEN YWCA- UND YMCA-VERBÄNDEN**

1. Der Cevi Schweiz ist Mitglied in internationalen YWCA- und YMCA-Verbänden.
2. Die Aktivmitglieder nennen im Rahmen von regelmässigen Erhebungen ihre Zugehörigkeit zu den internationalen YWCA - und YMCA-Verbänden.

## **ART. 7 MITGLIEDSCHAFT IN SCHWEIZERISCHEN VERBÄNDEN**

Der Cevi Schweiz kann bei schweizerischen Verbänden, deren inhaltliche Ausrichtung er unterstützt oder bei welchen er eine Mitarbeit als nützlich erachtet, Mitglied sein.

Die Mitgliedschaften des Cevi Schweiz sind in Anhang C aufgeführt. Dieser Anhang wird regelmässig überprüft und aktualisiert. Die Aktualisierung des Anhangs als solche verlangt keine Abnahme durch die Delegiertenkonferenz.

## **ART. 6 AFFILIATION AUX ASSOCIATIONS INTERNATIONALES DES YWCA ET DES YMCA**

1. Les U.C. Suisses sont membres des Alliances internationales des YWCA et des YMCA.
2. Les membres déclarent leur appartenance aux YWCA et aux YMCA dans le cadre des recensements statistiques périodiques

## **ART. 7 AFFILIATION À DES ASSOCIATIONS SUISSES**

Les U.C. Suisses peuvent être membres d'associations suisses dont elles soutiennent l'orientation ou avec lesquelles une collaboration leur semble utile.

Les affiliations des U.C.S. sont listées en annexe C. Cette annexe est vérifiée régulièrement et actualisée. L'actualisation de cette annexe ne demande pas la prise en compte de la conférence des délégués

## II. MITGLIEDSCHAFT

### ART. 8 MITGLIEDERKATEGORIEN

Der Cevi Schweiz unterscheidet folgende Mitgliederkategorien:

- Aktivmitglieder
- Fördermitglieder
- Ehrenmitglieder

### ART. 9 AKTIVMITGLIEDER

1. Die Aktivmitgliedschaft ist juristischen Personen vorbehalten, deren Statuten und Tätigkeiten mit dem Zweck, den Zielen und den Grundlagen des Cevi Schweiz vereinbar sind.
2. Als Aktivmitglieder kennt der Cevi Schweiz Regionalverbände und Arbeitsgebiete.
3. Die Statuten der Aktivmitglieder müssen mit den Statuten des Cevi Schweiz in Einklang stehen. Der Vorstand des Cevi Schweiz überprüft dies.

Die Aktivmitglieder des Cevi Schweiz sind in Anhang D aufgeführt. Dieser Anhang wird regelmässig überprüft und aktualisiert. Die Aktualisierung des Anhangs als solche verlangt keine Abnahme durch die Delegiertenkonferenz.



## **II. MEMBRES**

### **ART. 8 CATÉGORIES DE MEMBRES**

Der Cevi Schweiz unterscheidet folgende Mitgliederkategorien:

- Membres actifs
- Membres de soutien
- Membres d'honneur

### **ART. 9 AKTIVMITGLIEDER**

1. Sont membres actifs les entités juridiques dont les statuts et les activités sont compatibles avec le but, les objectifs et les fondements des U.C. Suisses.
2. Les U.C. Suisses reconnaissent comme membres actifs des associations régionales et des secteurs d'activité.
3. Les statuts des membres doivent être compatibles avec les statuts des U.C. Suisses. Le comité des U.C.S. est chargé de s'en assurer.

Les membres actifs des U.C.S. sont listés en annexe D. Cette annexe est vérifiée régulièrement et actualisée. L'actualisation de cette annexe ne demande pas la prise en compte de la conférence des délégués.

## **ART. 10 ALLGEMEINE PFLICHTEN DER AKTIVMITGLIEDER**

1. Die Aktivmitglieder des Cevi Schweiz und ihre Organe verpflichten sich gemäss den Statuten, Reglementen und Entscheiden des Cevi Schweiz zu handeln. Sie bezahlen jährlich einen Mitgliederbeitrag.
2. Die Aktivmitglieder nehmen die Interessen des Cevi wahr. Sie sind für die Durchsetzung und, wo dies vorgesehen, für den Vollzug der Beschlüsse der zuständigen Organe des Cevi Schweiz verantwortlich.
3. Bei Verletzungen der allgemeinen Pflichten steht es dem Vorstand des Cevi Schweiz zu, Sanktionen zu verhängen. Gegen einen Sanktionsentscheid kann an die Präsidienkonferenz Rekurs eingelegt werden. Die Rechte und Pflichten während eines laufenden Rekurses bleiben bestehen.

## **ART. 11 REGIONALVERBÄNDE**

Regionalverbände sind Zusammenschlüsse sämtlicher örtlicher Vereine und Gruppen eines geografischen Gebietes der Schweiz.

## **ART. 12 ARBEITSGEBIETE**

1. Arbeitsgebiete sind Organisationen, welche ihrem inneren Wesen und Auftrag nach eng mit der Tätigkeit der Cevi-Bewegung verbunden sind und eine überregionale Ausrichtung haben.
2. Die Aufnahmebedingungen sind dem Organisationsreglement zu entnehmen.

## **ART. 10 DEVOIRS DE PORTÉE GÉNÉRALE DES MEMBRES ACTIFS**

1. Les membres actifs des U.C. Suisses, et leurs organes s'engagent à agir en conformité avec les statuts, règlements et décisions des U.C. Suisses. Ils paient une cotisation annuelle.
2. Les membres actifs défendent les intérêts des U.C. Suisses. Ils répondent devant les U.C. Suisses de l'application des décisions qui ont été prises à l'échelon national.
3. En cas de non-respect des devoirs de portée générale, le comité des U.C. Suisses peut prononcer des sanctions. Un recours peut être fait contre une telle décision auprès de la Conférence des présidents. Les droits et devoirs continuent de courir durant la période d'instruction d'un tel recours.

## **ART. 11 ASSOCIATIONS RÉGIONALES**

Les associations régionales sont composées des groupes locaux d'une région géographique.

## **ART. 12 SECTEURS D'ACTIVITÉ**

1. Les secteurs d'activité sont des organisations indépendantes juridiquement dont la raison d'être et la mission s'apparentent étroitement au mouvement unioniste et dont l'influence s'étend au-delà d'une région particulière.
2. Les conditions d'admission sont fixées dans leurs règlements d'organisation.

## **ART. 13 ERWERB UND VERLUST DER MITGLIEDSCHAFT**

1. Über die Aufnahme neuer Aktivmitglieder entscheidet die Präsidienkonferenz auf Empfehlung des Vorstandes.
2. Das Gesuch um Aufnahme kann jederzeit schriftlich erfolgen.
3. Jedes Mitglied kann seinen Austritt schriftlich unter Einhaltung einer halbjährigen Kündigungsfrist auf Ende des Kalenderjahres erklären.
4. Der Ausschluss eines Mitgliedes kann bei Missachtung von Beschlüssen des Verbandes, schwerer Pflichtverletzung oder aus weiteren wichtigen Gründen von der Präsidienkonferenz mit zwei Dritteln der Stimmen der Anwesenden beschlossen werden. Gegen einen Ausschlussentscheid kann an die Delegiertenkonferenz Rekurs eingelegt werden. Die Rechte und Pflichten während eines laufenden Rekurses bleiben bestehen.
5. Austretende und ausgeschlossene Aktivmitglieder schulden den Mitgliederbeitrag für das laufende Jahr. Sie haben keinen Anspruch auf das Verbandsvermögen oder die weitere Nutzung der vom Cevi Schweiz zur Verfügung gestellten Instrumente und Grundlagen.

## **ART. 13 ACQUISITION ET PERTE DE LA QUALITÉ DE MEMBRE**

1. L'admission de nouveaux membres actifs relève de la compétence de la Conférence des présidents sur proposition du comité.
2. Une demande d'adhésion peut être présentée en tout temps sous forme écrite.
3. Chaque membre peut présenter sa démission par écrit pour la fin d'une année civile, moyennant un préavis de six mois.
4. L'exclusion d'un membre, au motif que ce dernier ne respecte pas les décisions de l'association faitière, qu'il présente de graves lacunes dans l'accomplissement de ses devoirs ou pour d'autres raisons rédhitoires, peut être prononcée par la Conférence des présidents à la majorité des deux tiers des membres présents. La Conférence des délégués a la possibilité de faire recours contre une décision d'exclusion. Les droits et devoirs restent en vigueur durant la période d'instruction d'un tel recours.
5. Les membres démissionnaires et les membres exclus sont redevables de la cotisation pour l'année en cours. Ils n'ont plus part à la fortune sociale des U.C. Suisses et perdent également le droit d'utiliser les moyens et données mises à disposition par les U.C. Suisses.

## **ART. 14 FÖRDERMITGLIEDER**

1. Fördermitglieder sind natürliche oder juristische Personen, die am Cevi Schweiz interessiert sind und dafür einen finanziellen Beitrag leisten. Der Cevi Schweiz kann für eine festgelegte Dauer die Beitragsleistung erlassen, wenn die Mitgliedschaft des Fördermitglieds zur Erreichung eines strategischen Ziels des Cevi Schweiz beiträgt.
2. Der Vorstand Cevi Schweiz kann Fördermitglieder aufnehmen und ausschliessen.
3. Fördermitglieder besitzen kein Stimm- und Antragsrecht.

## **ART. 15 EHRENMITGLIEDER**

1. Ehrenmitglieder sind natürliche Personen, die sich im Cevi Schweiz speziell verdient gemacht haben.
2. Sie werden durch den Vorstand vorgeschlagen und durch die Delegiertenkonferenz gewählt.
3. Ehrenmitglieder besitzen kein Stimm- und Antragsrecht und sind von der Beitragspflicht befreit.

## **ART. 14 MEMBRES DE SOUTIEN**

1. Les membres de soutien sont des personnes physiques ou morales qui, intéressées par le mouvement unioniste en Suisse, le soutiennent financièrement. Les U.C.S. peuvent exonérer pour un certain temps les cotisations, si l'affiliation du membre de soutien aide à atteindre un but stratégique des U.C.S.
2. Le comité des U.C. Suisses est habilité à admettre ou exclure les membres de soutien.
3. Les membres de soutien n'ont ni le droit de vote, ni le droit de formuler des requêtes.

## **ART. 15 MEMBRES D'HONNEUR**

1. Les membres d'honneur sont des personnes physiques qui ont contribué de manière importante au développement des U.C. Suisses.
2. Le comité les propose à la Conférence des délégués qui statue.
3. Les membres d'honneur n'ont ni le droit de vote ni le droit de formuler des requêtes et sont libérés des cotisations.

### **III. ORGANISATION**

#### **ART. 16 ORGANE**

Die Organe des Cevi Schweiz sind:

- a. Delegiertenkonferenz
- b. Präsidienkonferenz
- c. Vorstand
- d. Revisionsstelle
- e. Geschäftsstelle

Das Organigramm des Cevi Schweiz ist in Anhang E aufgeführt. Dieser Anhang wird regelmässig überprüft und aktualisiert. Die Aktualisierung des Anhangs als solche verlangt keine Abnahme durch die Delegiertenkonferenz.



### **III. ORGANISATION**

#### **ART. 16 ORGANES**

Les organes des U.C. Suisses sont:

- a. la Conférence des délégués
- b. la Conférence des présidents
- c. le comité
- d. l'organe de révision
- e. la direction

L'organigramme des U.C.S. se trouve en annexe E. *Dieser Anhang wird regelmässig überprüft und aktualisiert. Die Aktualisierung des Anhangs als solche verlangt keine Abnahme durch die Delegiertenkonferenz.*

### **A) DELEGIERTENKONFERENZ**

#### **ART. 17 ZUSTÄNDIGKEITEN**

Die Delegiertenkonferenz ist das oberste Organ des Cevi Schweiz.

Sie hat folgende Befugnisse und Aufgaben:

- a. Beschlussfassung über die Änderung der Statuten
- b. Erlass eines Leitbildes und von Haltungspapieren
- c. Genehmigung der Strategie der Gesamtorganisation
- d. Genehmigung eines Mehrjahres-Grobfinanzplans
- e. Behandlung von Anträgen des Vorstandes und der Mitglieder
- f. Entscheid über ihr vom Vorstand unterbreitete Geschäfte
- g. Kenntnisnahme der Geschäfte der Präsidentenkonferenz
- h. Abnahme des Jahresberichtes und Genehmigung der Jahresrechnung nach Kenntnisnahme des Berichts der Revisionsstelle
- i. Erteilung der Decharge an den Vorstand
- j. Wahl des Präsidiums und der weiteren Mitglieder des Vorstandes
- k. Festsetzung der jährlichen Mitgliederbeiträge
- l. Wahl der Revisionsstelle
- m. Genehmigung des Protokolls der letzten Delegiertenkonferenz
- n. Auflösung oder Fusion des Verein

## **A) LA CONFÉRENCE DES DÉLÉGUÉS**

### **ART. 17 COMPÉTENCES**

La Conférence des délégués est l'organe suprême des U.C. Suisses.

Elle a les pouvoirs et devoirs suivants:

- a. décider de la modification des statuts
- b. élaborer une charte et les documents s'y rapportant
- c. approuver la stratégie de l'ensemble du mouvement unioniste suisse
- d. approuver la planification financière brute pluriannuelle
- e. traiter les requêtes du comité et des membres
- f. décider des objets que le comité lui soumet
- g. prendre connaissance des objets traités par la Conférence des présidents
- h. approuver le rapport annuel ainsi que les comptes sur la base du rapport de l'organe de révision
- i. donner décharge au comité
- j. élire les membres de la présidence et les autres membres du comité
- k. fixer la cotisation annuelle des membres
- l. désigner l'organe de révision
- m. accepter le procès-verbal de la dernière Conférence des délégués
- n. décider de la fusion ou de la dissolution des U.C. Suisses

## **ART. 18 ZUSAMMENSETZUNG**

1. Jeder Regionalverband kann pro 1'000 Mitglieder eine delegierte Person entsenden, jedoch mindestens drei und maximal sechs. Jedes Arbeitsgebiet kann eine Person delegieren.
2. Die Unions Chrétienne Romandes (UCR) kann mindestens fünf Delegierte stellen.
3. Alle anwesenden Delegierten haben je eine Stimme.
4. Die Aktivmitglieder bestimmen ihre Delegierten selber. Mindestens eine delegierte Person der Regionalverbände ist Mitglied des entsprechenden Regionalvorstandes. Frauen und Männer sollten in den Delegationen der Regionalverbände ausgeglichen vertreten sein. Die Anzahl Delegiertenstimmen pro Aktivmitglied wird jährlich überprüft.

## **ART. 18 COMPOSITION**

1. Chaque association régionale peut désigner un délégué par tranche de 1000 membres, au minimum trois délégués et au maximum six. Chaque secteur d'activité peut désigner un délégué.
2. Les „Unions Chrétiennes Romandes“ (UCR) ont le droit de désigner un minimum de cinq délégués.
3. Chaque délégué présent a droit à une voix.
4. Les membres actifs désignent leurs délégués selon leur propre procédure. Toutefois un délégué au moins doit être membre du comité de l'association régionale concernée. Hommes et femmes doivent être représentés équitablement. Le nombre de voix attribuées à chaque association régionale est réexaminé chaque année. Le comité en tient la liste.

## ART. 19 EINBERUFUNG

1. Die Delegiertenkonferenz wird vom Vorstand mindestens einmal jährlich, im ersten Halbjahr, zu einer ordentlichen Sitzung einberufen.
2. Das Datum der ordentlichen Delegiertenkonferenz wird mindestens sechs Monate im Voraus publiziert.
3. Die Traktandenliste muss den Mitgliedorganisationen sechs Wochen vor der Konferenz zugestellt werden.
4. Anträge zur Aufnahme von Geschäften in die Traktandenliste sind dem Präsidium von den Delegierten zehn Wochen vor der Delegiertenkonferenz schriftlich einzureichen.
5. Anträge zu traktandierten Geschäften sind dem Präsidium von den Delegierten spätestens 14 Tage vor der Konferenz schriftlich einzureichen.
6. Eine ausserordentliche Konferenz kann durch 1/5 der Aktivmitglieder verlangt oder vom Vorstand oder von der Präsidienkonferenz einberufen werden. Diese muss spätestens 3 Monate nach Verlangen einberufen werden.

## **ART. 19 CONVOCATION**

1. La Conférence des délégués est convoquée au moins une fois par année par le comité pour une séance ordinaire. Cette séance doit se tenir durant le premier semestre.
2. La date de la Conférence ordinaire des délégués est publiée au moins six mois à l'avance.
3. L'ordre du jour doit parvenir aux organisations membre au moins six semaines avant la Conférence.
4. Les requêtes pour porter un objet à l'ordre du jour doivent parvenir à la présidence, par écrit, dix semaines avant la Conférence.
5. Les propositions de modification de l'ordre du jour doivent parvenir à la présidence, par écrit, au plus tard quinze jours avant la Conférence.
6. Une Conférence extraordinaire peut être demandée par un cinquième des membres actifs, ou convoquée soit par la Conférence des présidents, soit par le comité. Cette Conférence extraordinaire doit se tenir dans les trois mois qui suivent la demande.

### **ART. 20 BESCHLUSSFASSUNG UND SITZUNGSORGANISATION**

1. Die Delegiertenkonferenz ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte der Aktivmitglieder vertreten ist.
2. Ein Mitglied des Präsidiums des Cevi Schweiz führt den Vorsitz der Delegiertenkonferenz.
3. Die Führung des Protokolls wird durch die Geschäftsstelle sichergestellt. Ein Protokollentwurf wird innerhalb von acht Wochen den Delegierten zugestellt. Die Delegierten haben die Möglichkeit innerhalb einer Frist von vier Wochen Korrektur- und Änderungsvorschläge einzureichen. Danach wird das bereinigte Protokoll vom Vorstand verabschiedet und den Delegierten zugestellt.
4. Die Vorstandsmitglieder und die Geschäftsleitung nehmen mit beratender Stimme teil.
5. Bei Stimmengleichheit gibt die bzw. der Vorsitzende den Stichentscheid.
6. Bei Wahlen entscheidet das absolute Mehr, im zweiten Wahlgang das relative Mehr.
7. Statutenänderungen bedürfen der Zustimmung von mindestens  $\frac{2}{3}$  der anwesenden Stimmen.
8. Alle anderen Abstimmungen werden durch das einfache Mehr der Anwesenden entschieden. Wahlen und Abstimmungen erfolgen durch offene Stimmabgabe, wenn nicht  $\frac{1}{5}$  der anwesenden Delegierten oder der Vorstand geheime Abstimmungen verlangen.



## **ART. 20 ORGANISATION DE LA CONFÉRENCE ET PRISE DE DÉCISIONS**

1. La Conférence des délégués est qualifiée pour délibérer si la moitié au moins des délégués des membres actifs est présente.
2. Un membre de la présidence des U.C. Suisses conduit les débats.
3. Le procès-verbal est dressé par la direction. Un projet de procès-verbal est envoyé dans un délai de huit semaines aux délégués. Ces derniers ont la possibilité, dans un délai de quatre semaines, de proposer des rectifications et des modifications. Passé ce délai, le comité approuve le procès-verbal définitif et le fait parvenir aux délégués.
4. Les membres du comité et de la direction prennent part à la Conférence avec voix consultative.
5. En cas d'égalité des voix, celle du président est prépondérante.
6. Les nominations se font à la majorité absolue. Si un second tour est nécessaire, c'est la majorité simple qui s'applique.
7. Des changements des statuts demandent l'accord d'au moins 2/3 des voix.
8. Toutes les autres décisions sont prises à la majorité simple des membres présents. Les votes et nominations s'effectuent à main levée, sauf si un cinquième des délégués ou le comité ne demande un vote au bulletin secret.

## **B) PRÄSIDIENKONFERENZ**

### **ART. 21 ZUSTÄNDIGKEITEN**

1. Die Präsidienkonferenz dient als Bindeglied zwischen dem Cevi Schweiz und den Aktivmitgliedern.
2. Sie hat die nachfolgend abschliessend aufgeführten Aufgaben und Kompetenzen:
  - a. Genehmigung von Rahmenkonzepten (Absichtserklärungen)
  - b. Genehmigung des Grobbudgets
  - c. Aufnahme und Ausschluss von Aktivmitgliedern (Rekursmöglichkeit auf Ebene der Delegiertenkonferenz)
  - d. Genehmigung des Anlagereglements
  - e. Entscheid über Rekurse bei Sanktionen
  - f. Behandlung und Beschlussfassung von Anträgen vom Vorstand
  - g. Genehmigung des Protokolls der letzten Präsidienkonferenz

### **ART. 22 ZUSAMMENSETZUNG**

1. Die Präsidienkonferenz setzt sich aus allen Präsidentinnen und Präsidenten der Aktivmitglieder und dem Präsidium des Cevi Schweiz zusammen.
2. Aktivmitglieder mit Co-Präsidiern bezeichnen verbindlich eine Person, welche an der Präsidienkonferenz regelmässig teilnimmt.
3. Vertretungen durch gewählte Vorstandsmitglieder sind möglich, jedoch nur in Ausnahmefällen gestattet.

## **B) CONFÉRENCE DES PRÉSIDENTS**

### **ART. 21 COMPÉTENCES**

1. La Conférence des présidents fait le lien entre les U.C. Suisses et les membres actifs.
2. Elle a les pouvoirs et devoirs suivants:
  - a. accepter le concepts-cadres (déclaration d'intention)
  - b. accepter le budget brut
  - c. accepter ou exclure des membres actifs (possibilité de recours auprès de la Conférence des délégués)
  - d. accepter le règlement des placements financiers
  - e. décider des recours formulés en cas de sanction
  - f. traiter les requêtes formulées par le comité et prendre une décision
  - g. accepter le procès-verbal de la dernière Conférence des présidents

### **ART. 22 COMPOSITION**

1. La Conférence des présidents est formée de tous les présidents des membres actifs et de la présidence des U.C. Suisses.
2. Les membres actifs qui ont une coprésidence désignent formellement celle de ces deux personnes qui assistera régulièrement à la Conférence des présidents.
3. A titre exceptionnel, le président d'un membre actif peut se faire représenter par un membre élu de son comité.

## **ART. 23 EINBERUFUNG**

1. Die Präsidienkonferenz wird vom Vorstand mindestens zweimal jährlich zu einer ordentlichen Sitzung einberufen.
2. Die Daten der regulären Präsidienkonferenzen werden mindestens sechs Monate im Voraus publiziert.
3. Die Traktandenliste muss den Mitgliedern vier Wochen vor der Konferenz zugestellt werden.
4. Anträge zur Aufnahme von Geschäften in die Traktandenliste sind dem Präsidium von den Mitgliedern acht Wochen vor der Präsidienkonferenz schriftlich einzureichen.
5. Anträge zu traktandierten Geschäften sind dem Präsidium von den Mitgliedern spätestens 14 Tage vor der Konferenz schriftlich einzureichen.
6. Eine ausserordentliche Präsidienkonferenz kann durch 1/5 der Aktivmitglieder verlangt oder vom Vorstand einberufen werden. Diese muss spätestens acht Wochen nach Verlangen einberufen werden.

## **ART. 23 CONVOCATION**

1. La Conférence des présidents est convoquée en séance ordinaire par le comité au moins deux fois par année.
2. Les dates des conférences ordinaires sont publiées au moins six mois à l'avance.
3. L'ordre du jour doit parvenir aux participants au moins quatre semaines avant la séance.
4. Les requêtes pour porter un objet à l'ordre du jour doivent parvenir à la présidence, par écrit, au moins huit semaines avant la Conférence.
5. Les requêtes concernant des points de l'ordre du jour doivent parvenir à la présidence, par écrit, au plus tard quinze jours avant la Conférence.
6. Une Conférence extraordinaire des présidents peut être demandée par un cinquième des membres actifs ou par le comité. Cette conférence extraordinaire doit se tenir dans les huit semaines qui suivent la demande.

## **ART. 24 BESCHLUSSFASSUNG UND SITZUNGSORGANISATION**

1. Jedes Aktivmitglied verfügt über eine Stimme.
2. Ein Mitglied des Präsidiums des Cevi Schweiz führt den Vorsitz der Präsidienkonferenz.
3. Die Präsidienkonferenz ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte der Aktivmitglieder anwesend ist.
4. Die Vorstandsmitglieder des Cevi Schweiz und die Geschäftsleitung nehmen mit beratender Stimme teil.
5. Die Präsidienkonferenz fasst ihre Beschlüsse mit der einfachen Mehrheit der Stimmen der anwesenden Mitglieder, beim Ausschluss von Mitgliedern mit zwei Dritteln der Stimmen der anwesenden Mitglieder.
6. Bei Stimmengleichheit gibt die bzw. der Vorsitzende den Stichentscheid.
7. Die Führung des Protokolls wird durch die Geschäftsstelle sichergestellt.

## **ART. 24 ORGANISATION DE LA CONFÉRENCE ET PRISE DE DÉCISIONS**

1. Chaque membre actif dispose d'une voix.
2. Un membre de la présidence des U.C. Suisses conduit les débats.
3. La Conférence des présidents est qualifiée pour délibérer si plus de la moitié des présidents est présente.
4. Les membres du comité des U.C. Suisses et le directeur de la direction prennent part à la Conférence avec voix consultative.
5. La Conférence des présidents prend ses décisions à la majorité simple des membres présents. Les décisions relatives à l'exclusion d'un membre doivent être prises à la majorité des deux tiers.
6. En cas d'égalité des voix, celle du président est prépondérante.
7. Le procès-verbal est dressé par la direction.

### **C) VORSTAND**

#### **ART. 25 VORSTANDSMITGLIEDER**

1. Der Vorstand besteht aus mindestens fünf Mitgliedern.
2. Die Vorstandsmitglieder verfügen über die für ihre Aufgabe notwendige Befähigung. Weiter wird bei der Zusammensetzung auf Diversität (Landessprachen, Geschlecht, Region, Alter) Wert gelegt.
3. Die Amtszeit beträgt drei Jahre. Nach Ablauf einer Amtszeit findet eine Gesamterneuerungswahl statt.
4. Ein oder zwei Mitglied/er des Vorstandes amtet/amtet als Präsidium. Setzt sich das Präsidium aus zwei Personen zusammen, teilen sich die beiden Mitglieder das Amt als Präsidentin/Präsident und Vizepräsidentin/Vizepräsident oder die beiden Mitglieder amten als Co-Präsidium. Es sollen beide Geschlechter vertreten sein.
5. Wahlen ins Präsidium (bzw. Vizepräsidium) werden mit Bezeichnung der Funktion durchgeführt. Im Übrigen konstituiert sich der Vorstand selbst.
6. Der Vorstand kann seine Aufgaben und Kompetenzen delegieren.

Der Vorstand ist grundsätzlich ehrenamtlich tätig.



## **c) COMITÉ**

### **ART. 25 MEMBRES DU COMITÉ**

1. Le comité est composé d'un minimum de cinq et d'un maximum de sept membres.
2. Pour sa composition, on insistera sur le respect de la diversité (langues nationales, sexe, région, âge).
3. Les membres du comité sont élus in globo tout les 3 ans pour une période de 3 ans.
4. Un ou deux membres du comité assument la présidence. Si la présidence est assumée par deux personnes, une des deux fonctionne comme président et l'autre comme vice-président, ou alors les deux fonctionnent comme co-présidents. Dans une telle situation, on veillera à ce que les deux sexes soient représentés.
5. L'élection à la présidence et à la vice-présidence se fait sur la base d'un descriptif de la fonction. Le reste du comité s'organise à sa convenance.
6. Le comité peut déléguer ses tâches et compétences.

Les membres du comité fonctionnent en principe à titre bénévole

## ART. 26 AUFGABEN UND KOMPETENZEN

1. Der Vorstand ist das Führungsorgan des Cevi Schweiz. Er vertritt den Verein nach aussen und führt die Geschäfte des Vereins.
2. Der Vorstand regelt die Zeichnungsberechtigung zu zweien.
3. Er beschliesst über alle Angelegenheiten, die nicht per Gesetz oder gemäss dieser Statuten einem anderen Organ übertragen sind.
4. Als strategisches Führungsorgan übernimmt er die folgenden Aufgaben (nicht abschliessend):
  - a. Erlass von Reglementen für den Cevi Schweiz
  - b. Vorbereitung und Durchführung der Delegiertenkonferenz
  - c. Vorbereitung und Durchführung der Präsidienkonferenz
  - d. Einsetzen und Aufsicht von Kommissionen und Ausschüssen
  - e. Einberufung von strategischen Arbeitstagungen und anderen strategischen Treffen
  - f. Wahl, Anstellung und Entlassung der Geschäftsleitung
  - g. Aufsicht über die Geschäftsleitung
  - h. Nominationen / Wahl von Delegierten und Vorstandsmitglieder in nationale und internationale Organisationen und Gremien
  - i. Beschlussfassung über die Errichtung und Auflösung von Fonds
  - j. Buchführung
  - k. Überprüfung der Statuten der Aktivmitglieder

## **ART. 26 TÂCHES ET COMPÉTENCES**

1. Le comité dirige les U.C. Suisses. Il représente le mouvement à l'extérieur et gère les affaires de l'association.
2. Le comité règle le droit de signature obligatoirement collective à deux.
3. Il décide de toutes les affaires qui ne sont pas endossées légalement ou statutairement par un autre organe.
4. En qualité d'organe de gestion stratégique, il assume les tâches suivantes (liste non exhaustive):
  - a. adoption des règlements
  - b. préparation et conduite de la Conférence des délégués
  - c. préparation et conduite de la Conférence des présidents
  - d. création de commissions et de commissions permanentes, ainsi que leur suivi
  - e. convocation de journées de travail ou d'autres rencontres stratégiques
  - f. nomination, engagement et licenciement de la direction
  - g. surveillance de la direction
  - h. nominations de délégués et de membres de comités appelés à fonctionner dans les organisations et institutions nationales et internationales
  - i. décisions relatives à la création ou à la dissolution de fonds
  - j. surveillance de la comptabilité
  - k. examen des statuts des membres actifs

## **ART. 27 EINBERUFUNG, BESCHLUSSFAS- SUNG UND SITZUNGSORGANISATION**

1. Der Vorstand ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte seiner Mitglieder anwesend ist.
2. Die Sitzungen werden auf Antrag des Präsidiums oder auf Verlangen eines Vorstandsmitgliedes einberufen.
3. Beschlüsse des Vorstands erfolgen mit dem einfachen Mehr der Anwesenden. Bei Stimmgleichheit gibt die bzw. der Vorsitzende den Stichentscheid.
4. Sofern kein Vorstandsmitglied die mündliche Beratung verlangt, ist die Beschlussfassung auf dem Zirkularweg gültig.

## **ART. 28 KOMMISSIONEN DES VORSTANDES**

1. Der Vorstand kann zu seiner Entlastung für die Vorbereitung strategisch wichtiger Themenfelder Kommissionen einsetzen. Diese arbeiten strategisch als Stabsorgane mit Beratungskompetenz und sind dem Vorstand gegenüber rechenschaftspflichtig.
2. Die Kommissionen erhalten vom Vorstand terminierte Aufträge.
3. Die Kommissionsmitglieder werden vom Vorstand gewählt, wobei die Kommissionsleitung ein Vorschlagsrecht hat. In der Regel nimmt das Vorstandsmitglied, dessen Ressort die Kommission zuarbeitet, in der Kommission Einsitz.
4. Die Auflösung der Kommissionen erfolgt durch den Vorstand.

## **ART. 27 CONVOCATION, ORGANISATION ET PRISE DE DÉCISION**

1. Le comité est qualifié pour délibérer si la moitié au moins de ses membres est présente.
2. Le comité est convoqué par le président ou à la demande de l'un de ses membres.
3. Le comité prend ses décisions à la majorité simple. En cas d'égalité des voix, celle du président est prépondérante.
4. Les décisions prises par voie de circulaires sont valables si aucun membre du comité ne demande une délibération orale.

## **ART. 28 COMMISSIONS INSTITUÉES PAR LE COMITÉ**

1. Pour être déchargé, le comité peut créer des commissions auxquelles il confie la préparation de thématiques stratégiques. Ces commissions peuvent formuler des propositions et des conseils. Elles doivent rendre compte de leurs travaux au comité.
2. Le comité mandate les commissions pour une période précise.
3. Le comité choisit les membres de ces commissions, le président de la commission ayant également le droit d'en présenter. En principe le membre du comité prend place dans la commission qui le concerne.
4. Le comité décide de la dissolution de ces commissions.

### **ART. 29 AUSSCHÜSSE DES VORSTANDES**

1. Der Vorstand kann Ausschüsse einsetzen, die ihn bei der Wahrnehmung seiner Aufgaben unterstützen und deren Aufträge nicht durch eine Fachgruppe wahrgenommen werden können. Ausschüsse arbeiten als Stabsorgane mit Beratungskompetenz und sind dem Vorstand gegenüber rechenschaftspflichtig.
2. Die Ausschüsse erhalten vom Vorstand einen schriftlichen Auftrag. Der Auftrag ist in der Regel zeitlich nicht begrenzt.
3. Die Mitglieder des Ausschusses werden vom Vorstand gewählt, wobei die Leitung des Ausschusses ein Vorschlagsrecht hat. In der Regel nimmt das Vorstandsmitglied, dessen Ressort der Ausschuss zuarbeitet, im Ausschuss Einsitz.
4. Die Auflösung des Ausschusses erfolgt durch den Vorstand.

## **ART. 29 COMMISSIONS PERMANENTES DU COMITÉ**

1. Le comité peut instituer des commissions permanentes qui peuvent l'aider avec ses tâches et dont les tâches ne peuvent pas être résolues par un groupe de travail. Les commissions permanentes travaillent comme organes et ont une fonction de conseil. Elles sont obligées de rendre compte.
2. Les commissions permanentes reçoivent du comité un ordre écrit. En principe l'ordre n'est pas limité dans le temps.
3. Les membres de la commission permanente sont élus par le comité. Le chef de la commission permanente a un droit de proposition. Le membre du comité qui est lié à la commission permanente participe au travail de la commission permanente.
4. La dissolution de la commission permanente est faite par le comité.

### **D) REVISIONSSTELLE**

#### **ART. 30 REVISIONSSTELLE**

1. Die Revisionsstelle nimmt eine eingeschränkte Prüfung vor, sofern das Gesetz nicht eine ordentliche Prüfung vorschreibt.
2. Die Delegiertenkonferenz wählt eine juristische Person als Revisionsstelle für die Amtsdauer von einem Jahr. Wiederwahl ist möglich.

### **E) GESCHÄFTSSTELLE**

#### **ART. 31 GESCHÄFTSSTELLE**

1. Die Geschäftsstelle, vertreten durch eine Geschäftsleitung, hat die operative Leitung des Verbandes.
2. Sie wird von einer Geschäftsleiterin oder einem Geschäftsleiter geleitet.
3. Der Geschäftsstelle obliegt die Umsetzung der Beschlüsse des Vorstandes, die Unterstützung des Vorstandes als Stabsstelle und die Erbringung von Dienstleistungen gegenüber Mitgliedern vom Cevi Schweiz.
4. Deren Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen sind im Organisationsreglement und in den Stellenbeschreibungen festgelegt.



## **D) ORGANE DE RÉVISION**

### **ART. 30 ORGANE DE RÉVISION**

1. L'organe de révision procède à une révision simplifiée pour autant que la loi n'exige pas une révision ordinaire.
2. La Conférence des délégués nomme chaque année une personne morale en tant qu'organe de révision. Une réélection est possible.

## **E) DIRECTION**

### **ART. 31 DIRECTION**

1. La Direction est conduite par un directeur qui la représente. La Direction est chargée de la direction opérationnelle des U.C. Suisses.
2. La direction est conduite par un directeur.
3. Il incombe à la direction d'appliquer les décisions du comité, d'assister ce dernier en qualité d'état-major et de fournir des prestations aux membres des U.C. Suisses.
4. Les tâches, compétences et responsabilités de la direction sont définies dans le règlement d'organisation et figurent dans le descriptif de chaque fonction.

## IV. FINANZEN

### ART. 32 EINNAHMEN UND VERWENDUNG

1. Der Verband verfügt über folgende finanzielle Mittel:
  - a. Mitgliederbeiträge
  - b. Spenden aller Art
  - c. Beiträge von Kirchen und kirchlichen Organisationen, der öffentlichen Hand und von privatrechtlichen Organisationen
  - d. eigenerwirtschaftete Einnahmen
  - e. projektbezogene Einnahmen aus Fundraising
  - f. andere Einnahmen
2. Die Beschaffung und Verwendung der Mittel des Cevi Schweiz richten sich nach dem Finanzreglement.
3. Das Rechnungsjahr des Vereins ist das Kalenderjahr.

### ART. 33 HAFTUNG

Der Cevi Schweiz haftet ausschliesslich für die eigenen Verbindlichkeiten und nicht für diejenigen seiner Mitglieder. Er haftet nur mit dem Verbandsvermögen. Jede persönliche Haftung von Mitgliedern oder Privatpersonen ist ausgeschlossen.

## **IV. FINANCES**

### **ART. 32 RECETTES ET DÉPENSES**

1. Les U.C. Suisses disposent des moyens financiers suivants:
  - a. cotisations des membres
  - b. dons de toutes sortes
  - c. Contributions des Eglises et de leurs organisations, de collectivités publiques et d'organisations privées
  - d. revenus propres
  - e. produits des recherches de fonds pour des projets
  - f. autres recettes
2. La collecte et l'utilisation des moyens financiers est conforme au règlement sur les finances.
3. La comptabilité est tenue par année civile.

### **ART. 33 RESPONSABILITÉ**

Les U.C. Suisses ne sont responsables que de leurs propres obligations et non de celles de leurs membres. Leur responsabilité est limitée à leur fortune propre. Toute responsabilité personnelle des membres ou de personnes privées est exclue.

## **V. SCHIEDSGERICHTSBARKEIT**

### **ART. 34 SCHIEDSGERICHTSBARKEIT**

1. Bei erfolgloser Schlichtung von Streitigkeiten zwischen Verbandsmitgliedern oder Verbandsmitgliedern und dem Cevi Schweiz, die sich aus der Anwendung und Auslegung dieser Statuten und gestützt darauf erlassenen Beschlüsse ergeben, ist ein Schiedsgericht aufzurufen.
2. Zur Bildung eines Schiedsgerichts bezeichnet jede Partei eine Person als Schiedsrichterin. Diese beiden Personen bestimmen eine dritte, Cevi Schweiz-externe Person für den Vorsitz.
3. Das Schiedsgericht entscheidet verbandsintern abschliessend.

## **V. ARBITRAGE**

### **ART. 34 ARBITRAGE**

1. Lorsque des litiges entre membres actifs, ou entre membres actifs et les U.C. Suisses, au sujet de l'application ou de l'interprétation des présents statuts et des décisions s'y référant, ne trouvent pas de conciliation, il sera fait appel à une instance arbitrale.
2. Cette instance arbitrale est composée d'un membre désigné par chacune des parties et d'un troisième membre, externe aux U.C. Suisses, désigné par les deux membres représentant les parties. Ce troisième membre préside l'instance arbitrale.
3. Les décisions de cette instance arbitrale ont force de loi au sein des U.C. Suisses.

## VI. SCHLUSSBESTIMMUNGEN

### ART. 35 REVISION, FUSION UND AUFLÖSUNG

1. Für die Revision der vorliegenden Statuten und für die Auflösung bedarf es einer Zwei-Drittel-Mehrheit der anwesenden Delegiertenstimmen, Enthaltungen werden nicht gezählt. Für eine Fusion sind drei Viertel der anwesenden Stimmen notwendig.
2. Diese Beschlüsse können nicht gefasst werden, wenn alle Delegierten der Unions Chrétienne Romandes anwesend sind und geschlossen dagegen stimmen.
3. Im Auflösungsfall wählt die Delegiertenkonferenz die Liquidatoren und bestimmt, wie das verbleibende Vereinsvermögen zu verwenden ist. Letzteres ist einer gemeinnützigen und steuerbefreiten Institution mit gleichem oder ähnlichem Zweck, mit Sitz in der Schweiz zuzuwenden. Eine Verteilung des Vermögens an die Mitglieder ist ausgeschlossen.

### ART. 36 INKRAFTTRETEN

Diese Statuten treten per 2. Juni 2018 in Kraft. Sie wurden an der ordentlichen Delegiertenkonferenz vom 2. Juni 2018 genehmigt.

## **VI. DISPOSITIONS FINALES**

### **ART. 35 RÉVISION, FUSION ET DISSOLUTION**

1. La révision des présents statuts, ou la dissolution des U.C. Suisses, nécessite une décision prise à la majorité des deux tiers des délégués présents. Les abstentions n'entrent pas dans ce calcul. Une fusion nécessite l'approbation des trois quarts des délégués présents.
2. Les décisions ci-dessus ne peuvent être prises si tous les délégués des „Unions Chrétiennes Romandes“ sont présents et s'y opposent en bloc.
3. En cas de dissolution, la Conférence des délégués choisit des liquidateurs et décide de ce qu'il adviendra de la fortune sociale des U.C. Suisses. Celle-ci sera remise à une institution d'utilité publique ayant son siège en Suisse et exonérée d'impôt qui poursuit le même but ou un but similaire. Une distribution de la fortune aux membres est exclue.

### **ART. 36 ENTRÉE EN VIGUEUR**

Ces statuts ont été adoptés le 2 juin 2018 par la Conférence ordinaire des délégués siégeant le même jour et entrent immédiatement en vigueur.

# ANHÄNGE / ANNEXES







### «SHARED VALUES» AUS DER VISION 2035

YWCA-Weltbund (Bangkok, 2015)

- Wir stellen das Empowerment von Frauen, jungen Frauen und Mädchen ins Zentrum unserer Tätigkeit.
- Wir beziehen Frauen aller Glaubensrichtungen und Hintergründen ein und bleiben dabei unseren christlichen Grundwerten treu.
- Wir respektieren Vielfalt und setzen uns dafür ein, dass die Menschenrechte insbesondere bezüglich der Partizipation, der Gleichberechtigung, der Nicht-diskriminierung sowie der Verantwortlichkeit eingehalten werden.
- Wir setzen uns dafür ein, Führungsaufgaben generationenübergreifend und gemeinsam wahrzunehmen.
- Wir fördern die Freiwilligenarbeit und bilden effektive, gegenseitig unterstützende Partnerschaften.
- Wir halten uns an festgelegte Standards, mit denen wir auf allen Ebenen verantwortungsvoll und transparent arbeiten können. Dabei schätzen wir stets die Geschichte der YWCA-Bewegung, die laufend geleistete Arbeit und die Vielfalt unserer Bewegung.

### PRÄAMBEL AUS DEN STATUTEN

YWCA-Weltbund (Kenia, 2007)

Gegründet von Frauen aus christlichen Traditionen rund um die Welt, beruht der YWCA auf dem Glauben an Gott, den Allmächtigen, an Jesus Christus und den Heiligen Geist. Die Vision des YWCA ist eine Welt, die alle mit einschliesst, in der Gerechtigkeit, Frieden, Gesundheit, Menschenwürde, Freiheit und die Sorge für die Umwelt unter der Führung von Frauen gefördert und bewahrt wird. Der YWCA-Weltbund anerkennt die Gleichwertigkeit aller Menschen.

Um das zu erreichen, unterstützt und fördert der YWCA-Weltbund Freiwilligenarbeit, Zugehörigkeit, Vielfalt, Toleranz, gegenseitigen Respekt, Integrität und Verantwortung. Die Stärke und die Solidarität des YWCA-Weltbundes sind inspiriert von der Treue seiner Leiterinnen in der Vergangenheit und in der Gegenwart. Ihr Dienst zugunsten der Menschlichkeit bringt den YWCA-Weltbund in seinem Zweck voran.

...



### CHALLENGE 21

YMCA-Weltbund (Frechen / D, 1998)

In Bekräftigung der im Jahre 1855 verabschiedeten Pariser Basis, die weiterhin als Grundsatzserklärung zum Auftrag des CVJM gültig bleibt, erklären wir an der Schwelle zum dritten Jahrtausend, dass der CVJM eine weltweite, christliche, ökumenische Freiwilligenbewegung für Frauen und Männer mit besonderem Schwerpunkt und echter Beteiligung von jungen Menschen ist und dass er sich zum Ziel gesetzt hat, das christliche Ideal des Aufbaus einer menschlichen Gemeinschaft, in der Gerechtigkeit, Liebe, Frieden und Versöhnung herrschen, damit die gesamte Schöpfung an der Lebensfülle teilhat.

Jeder CVJM ist deshalb dazu aufgerufen, sich bestimmten Herausforderungen zu stellen und nach den eigenen, speziellen Gegebenheiten Prioritäten zu setzen. Diese Herausforderungen, bei denen es sich um eine Weiterentwicklung der 1973 verabschiedeten Kampala-Erklärung handelt, umfassen:

- die gute Nachricht von Jesus Christus weitergeben und sich für das geistliche, intellektuelle und körperliche Wohlergehen der einzelnen und das Wohl der Gemeinschaft einsetzen.
- alle, besonders junge Menschen und Frauen, befähigen, mehr Verantwortung und Führungsaufgaben auf allen Ebenen zu übernehmen, um für eine gleichberechtigte Gesellschaft zu arbeiten.
- für die Rechte von Frauen eintreten und sie fördern und die Rechte der Kinder aufrecht erhalten.
- den Dialog und die Partnerschaft zwischen Menschen unterschiedlichen Glaubens und unterschiedlicher Ideologien fördern, die kulturelle Identität von Menschen anerkennen und eine kulturelle Erneuerung unterstützen.
- sich verpflichten, in Solidarität mit den armen, besitzlosen und entwurzelten Menschen sowie unterdrückten rassischen, religiösen und ethnischen Minderheiten zu arbeiten.
- sich bemühen, eine Mittler- und Versöhnerrolle in Konfliktsituationen zu übernehmen, und für eine bedeutungsvolle Mitbestimmung und Förderung von Menschen für ihre Selbstbestimmung arbeiten.
- die Schöpfung Gottes gegen alle sie zerstörenden Kräfte verteidigen und die Ressourcen der Erde für kommende Generationen bewahren.

Um sich all diesen Herausforderungen zu stellen, wird der CVJM eine Form der Zusammenarbeit auf allen Ebenen entwickeln, die Eigenständigkeit und Selbstbestimmung stärken.

...

### **PARISER BASIS**

**YMCA-Weltbund (Paris / FR, 1855)**

Die Christlichen Vereine Junger Männer haben den Zweck, solche jungen Männer miteinander zu verbinden, welche Jesus Christus nach der Heiligen Schrift als ihren Gott und Heiland anerkennen, in ihrem Glauben und Leben seine Jünger sein und gemeinsam danach trachten wollen, sein Reich unter den jungen Männern auszubreiten.

Keine an sich noch so wichtigen Meinungsverschiedenheiten über Angelegenheiten, die diesem Zweck fremd sind, sollten die Eintracht brüderlicher Beziehungen unter den Mitgliedsverbänden des Weltbundes stören.

...

### ETHISCHE LEITLINIEN

Für ehrenamtliche & vollamtliche Mitarbeitende des Cevi Schweiz

#### **Wir trauen Gott, den Menschen und uns selber Grosses zu!**

Unter diesem Leitsatz, den wir leben wollen, hat der Vorstand im November 2017 zehn Grundsätze festgehalten, die für alle Mitarbeitenden auf Ebene Cevi Schweiz (Angestellte und Ehrenamtliche) verbindlich gelten und deren Einhaltung von diesen gegengezeichnet wird.

#### **1. Wir trauen Gott Grosses zu**

Als Mitarbeitende/Mitarbeitender befasse ich mich mit dem christlichen Glauben. Ich bin bereit, mich immer wieder im Glauben herausfordern zu lassen und Gottes wohlwollendes Wirken als Grundlage der Cevi-Arbeit zu sehen.

#### **2. Wir trauen den Menschen Grosses zu**

Basierend auf unserem Leitbild traue ich anderen Menschen Höchstleistungen zu und erachte jede geleistete Arbeit, sei sie von Freiwilligen oder Angestellten als gleichberechtigt und wertvoll. Ich bemühe mich, alle Menschen gleich zu behandeln. Nationalität, Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, soziale Herkunft, religiöse und politische Ausrichtung führen nicht zu Benachteiligungen.

#### **3. Wir trauen uns selbst Grosses zu**

Als Mitglied im Cevi Schweiz verpflichte ich mich, mich selbst mit meinen Vorurteilen gegenüber Anderen offen auseinanderzusetzen. Keine persönlichen Differenzen oder Ansichten sollen die Eintracht des Gremiums stören. Ich glaube, dass meine eigene geleistete Arbeit wertvoll und zukunftsfähig ist.

#### **4. Arbeit und Freizeit im Einklang**

Die Anforderungen in der ehrenamtlichen Arbeit sind mit Ausbildung, Beruf und Familie vereinbar. Bei Überforderung oder knappen zeitlichen Ressourcen bringe ich dies gegenüber dem jeweiligen Gremium offen zur Sprache.

#### **5. Gemeinsame Verantwortung**

Als Mitarbeitende/Mitarbeitender trage ich gemeinsam mit anderen eine grosse Verantwortung gegen innen und aussen. Private oder berufliche Schwierigkeiten im Umgang mit Finanzen oder dem Gesetz bringe ich frühzeitig gegenüber dem jeweiligen Gremium zur Sprache.



### CHARTRE ÉTHIQUES

Pour les employé-e-s et les bénévoles des Unions Chrétiennes Suisses

#### **Nous avons confiance en Dieu, en l'être humain et en nous-mêmes!**

Sur la base de cette vision, que nous voulons mettre en pratique, le Comité a fixé en novembre 2017 dix principes qui lient toutes les personnes qui collaborent avec les Unions Chrétiennes Suisses, que ce soit à titre professionnel ou bénévole. Cet engagement est contresigné par chacun-e.

#### **1. Confiance en Dieu**

Comme collaborateur/trice je m'attache à la foi chrétienne. Je suis prêt-e à me ressourcer sans cesse dans ma foi et à prendre les œuvres bienveillantes de Dieu comme base de mon activité au-près des Unions Chrétiennes Suisses.

#### **2. Confiance en l'être humain**

Sur la base de notre vision je place ma confiance dans les capacités de chaque homme et j'estime que chaque action, qu'elle soit faite par un-e employé-e ou un-e bénévole, est précieuse. Je m'efforce de traiter chacun-e de façon identique. La nationalité, l'âge, le sexe, les orientations sexuelles, l'origine sociale, les convictions religieuses et politiques ne me conduisent à aucune discrimination.

#### **3. Confiance en nous-mêmes**

En tant que membre des Unions Chrétiennes Suisses je m'efforce d'avoir une attitude ouverte vis-à-vis des autres. Aucune différence ou avis discordant ne doit perturber l'entente au sein du groupe. Je suis certain que mon travail est précieux et portera ses fruits à l'avenir.

#### **4. Concilier travail et loisirs**

Les exigences dans le bénévolat doivent être conciliables avec la formation, la profession et la famille. Si le fardeau devient excessif ou que je n'arrive plus à dégager les ressources en temps, j'en parle à l'équipe dirigeante.

#### **5. Responsabilité commune**

En tant que collaborateur/trice je porte, avec les autres, une grande responsabilité interne et ex-terne. Si j'ai des soucis privés ou professionnels en rapport avec l'argent ou le respect de la loi j'en parle suffisamment tôt à l'équipe dirigeante.

### **6. Gegen Gewalt, Ausbeutung und sexuelle Übergriffe!**

Prävention erfolgt ohne falsche Tabus: Wachsam sein, sensibilisieren und konsequent eingreifen. Ich kenne die Richtlinien des Cevi Schweiz und halte mich daran. Ich bringe persönliche Grenzproblematiken umgehend zur Sprache.

### **7. Verantwortungsvoller Umgang mit Suchtmitteln**

Ich setze mich selbst mit der Suchtproblematik auseinander, bin sensibilisiert auf diese Thematik und bringe sie gegenüber dem Gremium zur Sprache.

### **8. Governance und Transparenz**

Ich verpflichte mich für einen verantwortungsvollen und sparsamen Umgang mit finanziellen und personellen Ressourcen. Auch im Wissen darum, dass die Arbeit des Cevi Schweiz sich grossteils aus Spenden finanziert.

Unser Umgang mit Geld und Verantwortung erfolgt auf nachvollziehbare Weise und wird gegenüber den Mitgliedorganisationen transparent gehandhabt.

### **9. Offenlegung**

Gegenüber den Beteiligten lege ich Interessensvertretungen, Beziehungskonflikte oder Voreingenommenheit vor der Behandlung des betroffenen Geschäftes offen und trete von mir aus oder auch auf Wunsch der Beteiligten in den Ausstand für dieses Geschäft.

Geschenke und Zuwendungen, die ich in meiner Form als freier oder angestellter Mitarbeiter erhalte, stehen grundsätzlich dem Cevi zu und werden von mir offengelegt und an den Cevi weitergegeben. Ich bin mir bewusst, dass solche Gaben mich beeinflussen können und lehne diese ab, wenn es die Gepflogenheiten zulassen.

### **10. Meldestelle & Verstösse**

Falls ich von Verstössen gegenüber diesen Leitlinien erfahre, werde ich dies melden. Dies kann bei einer vorgesetzten Person geschehen oder direkt beim Co-Präsidium des Vorstandes vom Cevi Schweiz. Sind Personen vom Vorstand betroffen ist die Geschäftsführerin/der Geschäftsführer vom Cevi Schweiz zu informieren. Meldungen können auch anonym erfolgen.

Über Konsequenzen bei Verstössen gegen diese Leitlinien entscheidet in erster Instanz der Vorstand vom Cevi Schweiz. In zweiter Instanz liegt der Entscheid bei der Präsidentenkonferenz vom Cevi Schweiz. Sie können den Ausschluss aus dem jeweiligen Gremium zur Folge haben.

**6. Violence, exploitation et abus sexuels!**

La prévention se fait sans faux tabous : il faut être attentif, sensibiliser les gens et intervenir en conséquence. Je connais les lignes directrices des Unions Chrétiennes Suisses et je m'y tiens. J'ouvre personnellement une discussion sur les problèmes collatéraux.

**7. Contacts responsables avec les substances addictives**

Je me distance des substances addictives, je suis au courant de cette thématique et j'en discute avec l'équipe dirigeante.

**8. Gouvernance et transparence**

Je veille à faire un usage responsable et économe des ressources financières et personnelles en me souvenant que les Unions Chrétiennes Suisses sont financées pour une importante partie par des dons.

Nos contacts avec l'argent et les responsabilités se font de manière compréhensible et transparente vis-à-vis des organisations membres.

**9. Corruption, relations et groupes d'intérêts**

Je me retire, de moi-même ou à la demande des intéressés, de toute affaire dans laquelle je pourrais avoir un conflit d'intérêt ou être partial.

Les cadeaux ou les dons que je reçois, comme bénévole ou comme professionnel, appartiennent aux Unions Chrétiennes Suisses à qui je les transmets en toute transparence. Je suis au courant que de tels dons ou cadeaux peuvent m'influencer et je les refuse si la coutume le permet.

**10. Violations et bureau d'enregistrement**

S'il vient à ma connaissance des violations de la présente charte éthique, je les signale, soit auprès d'une personne habilitée soit directement auprès de la co-présidence des Unions Chrétiennes Suisses. Si ces violations concernent des personnes du comité je le signale au directeur des Unions Chrétiennes Suisses. Les signalements peuvent être anonymes.

Le comité des Unions Chrétiennes Suisses décide en première instance des conséquences d'une violation de cette charte éthique. En seconde instance il appartient à la Conférence des présidents de statuer. Les mesures prises peuvent aller jusqu'à l'exclusion du mouvement.

### **ORGANISATIONEN, IN DENEN DER CEVI SCHWEIZ AKTIVES MITGLIED IST**

(in alphabetischer Reihenfolge)

- Diakonie Schweiz
- European Alliance of YMCAs (YMCA Europe)
- European YWCA
- Evangelische Frauen Schweiz (EFS)
- NGO-Koordination post Beijing Schweiz
- Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Jugendverbände (SAJV)
- Swiss Olympics
- World Alliance of YMCA'S
- World YWCA

### **VERBÄNDE UND INSTITUTIONEN, MIT DENEN WICHTIGE VERBINDUNGEN BESTEHEN**

(in alphabetischer Reihenfolge)

- Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV)
- Jugend + Sport
- Limita
- Reformierte und katholische Kirchen
- ZEWO

Eine ausführliche Liste der Mitgliedschaften und Verbindungen kann auf der Geschäftsstelle verlangt werden.

## **ASSOCIATIONS DONT LES U. C. SUISSES SONT MEMBRES ACTIFS**

(en ordre alphabétique)

- Conseil Suisse des Activités de Jeunesse (CSAJ)
- Diaconie Suisse
- European Alliance of YMCAs (YMCA Europe)
- European YWCA
- Femmes protestantes en Suisse (FPS)
- Post-Beijing Suisse
- Swiss Olympics
- World Alliance of YMCA'S
- World YWCA

## **ASSOCIATIONS ET INSTITUTIONS AVEC LESQUELLES D'IMPORTANTES RELATIONS SONT ENTRETENUES**

(en ordre alphabétique)

- Eglises réformées et catholiques
- Espas
- Jeunesse + Sport
- Office Fédéral des Assurances sociales (OFAS)
- ZEWO

Une liste complète des associations dont les U. C. Suisses sont membres ou avec lesquelles elles entretiennent des relations est disponible à la direction.

### MITGLIEDER DES CEVI SCHWEIZ

(Inklusive Anzahl Stimmen an der Delegiertenkonferenz)

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| <b>Regionalverbände</b>           | <b>24</b> |
| Cevi Regionalverband AG/SO/LU/ZG  | 3         |
| Cevi Region Bern                  | 3         |
| CVJM/CVJF Regionalverband Basel   | 3         |
| Unions Chrétiennes Romandes (UCR) | 5         |
| Cevi Ostschweiz                   | 3         |
| Cevi Regionalverband ZH/SH/GL     | 4         |
| Cevi Winterthur-Schaffhausen      | 3         |
| <br>                              |           |
| <b>Arbeitsgebiete</b>             | <b>5</b>  |
| <br>                              |           |
| CVJM Zentrum Hasliberg            | 1         |
| Cevi Militär Service              | 1         |
| Mut zur Gemeinde                  | 1         |
| Cevi Alpin                        | 1         |
| Horyzon                           | 1         |
| <br>                              |           |
| <b>Total</b>                      | <b>29</b> |

**MEMBRES DES U. C. SUISSES**

(Incluant le nombre de votes à la conférence des délégués)

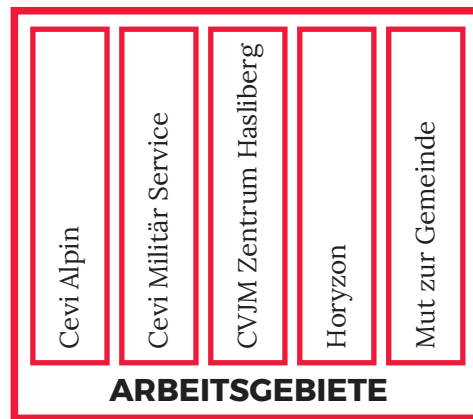
|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| <b>Associations régionales</b>    | <b>24</b> |
| Cevi Regionalverband AG/SO/LU/ZG  | 3         |
| Cevi Region Bern                  | 3         |
| CVJM/CVJF Regionalverband Basel   | 3         |
| Unions Chrétiennes Romandes (UCR) | 5         |
| Cevi Ostschweiz                   | 3         |
| Cevi Regionalverband ZH/SH/GL     | 4         |
| Cevi Winterthur-Schaffhausen      | 3         |
| <br>                              |           |
| <b>Activités unionistes</b>       | <b>5</b>  |
| CVJM Zentrum Hasliberg            | 1         |
| Cevi Militär Service              | 1         |
| Mut zur Gemeinde                  | 1         |
| Cevi Alpin                        | 1         |
| Horyzon                           | 1         |
| <br>                              |           |
| <b>Total</b>                      | <b>29</b> |

# ANHANG E

## ORGANIGRAMM

### MITGLIEDER MIT STIMMRECHT

Aktivmitglieder



### MITGLIEDER OHNE STIMMRECHT

Ehrenmitglieder & Fördermitglieder

### Delegiertenkonferenz

Stimmverteilung nach Mitgliederzahlen & Statuten

### Präsidienkonferenz

1 Stimme pro MIO

### Vorstand

Ausschüsse

Geschäftsstelle

Kommissionen

Projektgruppen

Fachgruppen





## **CEVI SCHWEIZ**

Geschäftsstelle, Sihlstrasse 33, Postfach, 8021 Zürich, 044 213 20 40, [cevi@cevi.ch](mailto:cevi@cevi.ch), [www.cevi.ch](http://www.cevi.ch)